COMUNE DI CASALGRASSO

PROVINCIA DI CUNEO

Relazione illustrativa

Modulo I
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 14/10/2026
Periodo temporale di vigenza		Anno 2026
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: PEZZINI Dott.ssa Roberta – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP - UIL FPL – CSA RAL - RSU Firmatarie della pre-intesa: RSU – CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente e personale in convenzione
Materie trattate dal contratto integrativo (*descrizione sintetica*)		a) Campo di applicazione del contratto b) Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 c) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2026
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo). Nel caso in cui l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della *performance* previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009 (Delibera G.C. n. 5 del 12/01/2026)
		È stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 e art. 6 D.M. 132/2022 - 2025/2027 (Delibera G.C. n. 25 del 16/03/2026).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009
		La Relazione della performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009)
Eventuali osservazioni		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Oggetto del contratto.

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (applicando i criteri dettati dall'art. 79 CCNL del 16 Novembre 2022 e s.m.i.).

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Personale n. 263 del 31/08/2026.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2026 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base degli indirizzi dell'amministrazione comunale (G.C. n. 47 del 31/08/2026).

Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

I compensi per la produttività individuale saranno distribuiti in applicazione del sistema di valutazione della performance, previa valutazione sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo *performance* individuale e collettiva	6.000,00
Progressioni economiche nella categoria	3.000,00
Indennità di condizioni di lavoro	960,00
Indennità per specifiche responsabilità	4.000,00
Indennità di comparto	2.197.40
Progressioni orizzontali storiche	13.369,79
Incremento fondo EQ	4.900,00
Incremento fondo retribuzione di risultato EQ	2.333,20
Altro (incentivi funzioni tecniche, incentivi tributi, istat)	13.500,00
TOTALE	50.260,30

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica la metodologia per la misurazione e valutazione della performance (approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 19/04/2018)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche pari ad 1 dipendente per ogni area contrattuale.

****

Casalgrasso, lì 14/10/2026

Il Segretario Comunale

Responsabile del Servizio Personale

PEZZINI Dott.ssa Roberta

COMUNE DI CASALGRASSO

PROVINCIA DI CUNEO

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Personale n. 263 del 31/08/2026 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	31.031,21
Risorse variabili	16.988,39
Residui anni precedenti (eventuale)	5.295,22
Totale	**53.314,82**
Riduzione per superamento del limite 2016	**-66,67**
FONDO 2026	**53.248,15**

Sezione I – Risorse stabili

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
	RISORSE STABILI	
	Soggette ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	
CCNL 2018 Art. 67 co. 1	Importo unico consolidato anno 2017 (al netto decurtazioni storiche)	13.851,06 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett.c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato	1.423,37 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett.e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 5 lett.a)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	5.843,15 €
	Non soggette ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	582,40 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	365,69 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00 €
CCNL 2026 art. 58 co. 1	Incremento 0,14% monte salari 2021	256,52 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018	507,00 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	231,40 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	3.619,80 €
Art. 14-bis D.L. 25/2025	Incremento Fondo stabile ai sensi del D.L. 25/2025	4.900,00 €
Art. 60 c. 2 del CCNL del 23.02.2026	Riduzione per indennità di comparto	-549,18 €
	TOTALE RISORSE STABILI	31.031,21 €
	Di cui soggette a limiti	*21.117,58 €*

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

INCREMENTI VARIABILI		
Soggetti ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017		
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	0,00 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	0,00 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.j)	Incremento per obiettivi del Piano performance	0,00 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0,00 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	0,00 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	0,00 €
Non soggetti ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017		
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.b)	Piani di razionalizzazione	0,00 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, IMU-TARI, avvocatura, ecc.)	13.500,00 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive - Progetti PL finanziati da art. 208 Cd	0,00 €
DL 13/2023 art. 8 c. 3	Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (per gli anni dal 2023 al 2026 aumento 5% fondo 2016). Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016 NON SOGGETTO LIMITE	2.333,20 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (quota Fondo)	219,05 €
CCNL 2026 art. 58 co. 2	Incremento 0,22% monte salari 2021 (quota Fondo)	211,40 €
CCNL 2026 art. 58 co. 2	Incremento 0,22% monte salari 2021 (quota Fondo) - annualità 2025	211,40 €
CCNL 2026 art. 58 co. 1	Incremento 0,14% monte salari 2021 annualità 2024 e 2025	513,04 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	0,00 €
CCNL 2022 Art. 80 co.1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	5.295,52 €
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	22.283,61 €
	Di cui soggette a limiti	*0,00 €*
	TOTALE FONDO 2026	**53.314,82 €**
	Di cui assoggettati a limite 2016	**21.117,58 €**
	Di cui non assoggettati a limite 2016	**32.197,24 €**
	Eventuale riduzione per superamento limite 2016	-66,67 €
	FONDO 2026	**53.248,15 €**

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	31.031,21
Risorse variabili	22.283,61
Totale	**53.314,81**
Riduzione per superamento limite 2016	-66,67
FONDO 2026	**53.248,15**

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 15.567,19 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.197,40
Progressioni orizzontali	13.369,79
Altro	
Totale	**15.567,19**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.693,20, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità condizioni di lavoro	960,00
Lavoro straordinario	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	4.000,00
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	3.000,00
Produttività collettiva e individuale	6.000,00
Incentivi funzioni tecniche specifiche disposizioni di legge	10.000,00
Incentivi riscossione IMU	3.500,00
Incremento fondo EQ	4.900,00
Incremento fondo retribuzione di risultato EQ	2.333,20
Totale	**34.693,20**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€ 2.987,76

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	15.567,19
Somme regolate dal contratto	34.693,20
Destinazioni ancora da regolare	2.987,76
Totale	**53.248,15**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;
Le risorse stabili ammontano a € 31.031,21, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 15.567,19.
Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali nella misura di 1 dipendente per ogni area contrattuale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2025	Anno 2026	Differenza
Risorse stabili soggette a limite	15.274,43	21.117,58	5.843,15
dal 2026 incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica ccnl 2018 art. 67 c. 5 lett. a			
Risorse stabili **non soggette a limite**	10.206,29	9.913,63	Non soggette a limite
Risorse variabili soggette a limite	0,00	0,00	0,00
Risorse variabili **non soggette a limite**	15.833,20	16.988,39	Non soggette a limite
Residui anni precedenti	5.857,64	5.295,22	Non soggette a limite
Totale	**47.171,56**	**53.314,82**	
Riduzione per superamento limite 2016	**0**	**-66,67**	
TOTALE FONDO	**47.171,56**	**53.248,15**	

Descrizione	Anno 2025	Anno 2026	Differenza
Fondo posizioni organizzative **soggette a limite**	29.015,56	31.456,25	2.440,69
Incremento fondo posizioni organizzative finanziato con DL 13/2023 e DL 25/2025 **non soggetto a limite**	7.233,20	7.623,57	390,37
Totale fondo P.O.	**36.248,76**	**39.079,82**	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:
780/5/5 – 560/5/1
quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come da dettaglio che segue:

Descrizione	Tetto anno 2016	Fondo 2026
TOTALE FONDO 2016 AL NETTO DELLE COMPONTENTI ESCLUSE	15.207,76	
incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica ccnl 2018 art. 67 c. 5 lett. a	5.843,15	
NUOVO LIMITE 2016	21.050,91	21.117,58
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	31.456,25	31.456,25
FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	==	
TOTALE COMPLESSIVO	**52.507,16**	**52.573,83**
Riduzione per superamento limite 2016		**-66,67**
TOTALE FONDO		**52.507,16**

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 263 del 31/08/2026 è impegnato ai capitoli 780/5/5 – 560/5/1 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2026.

Casalgrasso, lì 14/10/2026

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
BRESSANO Barbara