

COMUNE DI CASALGRASSO

PROVINCIA DI CUNEO

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 14/11/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: PEZZINI Dott.ssa Roberta – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - CISL - UIL - RSU Firmatarie della pre-intesa: RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente e personale in convenzione
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Campo di applicazione del contratto b) Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 c) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Parere favorevole del Revisore dei conti sulla costituzione del fondo 2025, come da verbale n. 11/2025 in data 29/10/2025.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009 (Delibera G.C. n. 20 del 28/03/2025)
		È stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 e art. 6 D.M. 132/2022 - 2025/2027 (Delibera G.C. n. 19 del 28/03/2025).
Eventuali osservazioni		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009
		La Relazione della performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 (Amministrazione <u>non obbligata</u> ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009)

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Oggetto del contratto.

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (applicando i criteri dettati dall'art. 79 CCNL del 16 Novembre 2022 e s.m.i.).

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 313 del 31/10/2025.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base degli indirizzi dell'amministrazione comunale (G.C. n. 51 del 13/10/2025).

Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

I compensi per la produttività individuale saranno distribuiti in applicazione del sistema di valutazione della performance, previa valutazione sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	4.000,00
Progressioni economiche nella categoria	--
Indennità di condizioni di lavoro	770,00
Indennità per specifiche responsabilità	2.000,00
Indennità di comparto	2.378,92
Progressioni orizzontali storiche	13.369,79
Incremento fondo EQ	4.900,00
Incremento fondo retribuzione di risultato EQ	2.333,20
Altro (incentivi funzioni tecniche, incentivi tributi, istat)	13.500,00
TOTALE	43.251,91

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica la metodologia per la misurazione e valutazione della performance (approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 19/04/2018)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

Casalgrasso, lì 17/11/2025

Il Segretario Comunale

Responsabile del Servizio Personale

PEZZINI Dott.ssa Roberta



COMUNE DI CASALGRASSO

PROVINCIA DI CUNEO

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 313 del 31/10/2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.480,72
Risorse variabili	15.833,20
Residui anni precedenti (eventuale)	5.857,64
Totale	47.171,56

Sezione I – Risorse stabili

Costituzione del Fondo risorse decentrate ANNO 2025 contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022		
Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 79, comma 1 e 1 bis del CCNL 16.11.2022	la PARTE STABILE del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
	risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 (confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, importo delle risorse stabili 2017 certificato dall'Organo di Revisione);	
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018	€ 13.851,06
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 1.423,37
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. d): eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	€ 0,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale	€ 0,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett g): importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziati; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ 0,00
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera c)	Art. 67 - comma 2 - lett. h): risorse stanziati per incremento stabile della dotazione organica	€ -
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)		€ 15.274,43

ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, (n. 7 dipendenti) a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€	582,40
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. b): di un importo pari alle <u>differenze tra gli incrementi a regime</u> di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e <u>gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</u> ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€	365,69
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera b)	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 6 dipendenti);	€	507,00
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera d)	un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€	231,40
ARTICOLO 79, comma 1 bis	risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 1°/4/2023;	€	3.619,80
ARTICOLO 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025	specifiche disposizioni di legge - (art. 14, c. 1-bis, D.L. 25/2025) - SBLOCCA FONDI - non soggette. Incremento fondo risorse decentrate fino al 48% delle somme destinate alla componente stabile, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di elevata qualificazione, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.	€	4.900,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)		€	10.206,29
TOTALE RISORSE STABILI (A + B)		€	25.480,72

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Costituzione del Fondo risorse decentrate ANNO 2025 contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022			
Disposizione	Descrizione		Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 79 commi 2 e 3 CCNL 16.11.2022	Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:		
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. d): Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera b)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. j): Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	€	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. k): a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e)	€	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO (C)		€	0,00
EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI SOLO PARTE STABILE - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)		€	5.857,64
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI (Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018); escluso oneri e irap	€	3.500,00
	Incentivi funzioni tecniche - dal 01/01/2018 - art. 113 D.Lgs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG); escluso oneri e irap	€	10.000,00
	Compensi per <u>sponsorizzazioni</u> (art. 43 Legge n. 449/1997) che trovano copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto di sponsorizzazione (Corte dei Conti - Sez. Liguria - deliberazione n. 105/2018/PAR); escluso oneri e irap	€	0,00
	Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (per gli anni dal 2023 al 2026 aumento 5% fondo 2016). Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016 NON SOGGETTO LIMITE	€	2.333,20
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)		€	21.690,84
TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)		€	21.690,84
TOTALE FONDO 2025 (STABILE + VARIABILE)		€	47.171,56

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.480,72
Risorse variabili	21.690,84
Totale	47.171,56

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 15.748,71 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.378,92
Progressioni orizzontali	13.369,79
Altro	
Totale	15.748,71

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 27.503,20, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità condizioni di lavoro	770,00
Lavoro straordinario	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	2.000,00
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	--
Produttività collettiva e individuale	4.000,00
Incentivi funzioni tecniche specifiche disposizioni di legge	10.000,00
Incentivi riscossione IMU	3.500,00
Incremento fondo EQ	4.900,00
Incremento fondo retribuzione di risultato EQ	2.333,20
Totale	27.503,20

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€ 3.919,65

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	15.748,71
Somme regolate dal contratto	27.503,20
Destinazioni ancora da regolare	3.919,65
Totale	47.171,56

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 25.480,72, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa

(comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 15.748,71.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili soggette a limite	15.274,43	15.274,43	0,00
Risorse stabili non soggette a limite	1.686,49	10.206,29	Non soggette a limite
Risorse variabili soggette a limite	0,00	0,00	0,00
Risorse variabili non soggette a limite	12.000,00	15.833,20	Non soggette a limite
Residui anni precedenti	5.653,54	5.857,64	Non soggette a limite
Totale	34.614,46	47.171,56	0,00

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Fondo posizioni organizzative soggette a limite	31.389,58	29.015,56	- 2.374,02
Incremento fondo posizioni organizzative finanziato con DL 13/2023 e DL 25/2025 non soggetto a limite		7.233,20	
Totale fondo P.O.		36.248,76	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:
780/5/5

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

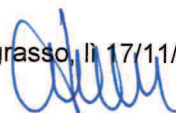
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come da dettaglio che segue:

Descrizione	Tetto anno 2016	Fondo 2025
TOTALE FONDO 2016 AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	15.207,76	15.274,43
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	31.456,25	29.015,56
FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	==	
TOTALE COMPLESSIVO	46.664,01	44.289,99

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 313 del 31/10/2025 è impegnato al capitolo 780/5/5 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2025.

Casalgrasso, li 17/11/2025



Il Responsabile dell'Area Finanziaria

BRESSANO Barbara

