

COMUNE DI CASALGRASSO

PROVINCIA DI CUNEO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
PER IL TRIENNIO 2023 – 2025

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER IL 2025

ACCORDO DEFINITIVO

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** il giorno 24 del mese di novembre, si procede alla sottoscrizione della presente proposta di accordo sul contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno **2025** tra:

La delegazione trattante di parte pubblica

		Presente	Assente
Dott.ssa Roberta Pezzini	Segretario Generale	X	

La delegazione sindacale

		Presente	Assente
Barbara Bressano	RSU	X	
	CISL-FP		
	UIL-FPL		
	CGIL-FP		

Vista la Determinazione n. 313 in data 31/10/2025 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 sulla base del nuovo CCNL 2022;

Vista la Deliberazione della G.C. n. 25 del 29/05/2023 relativa alla costituzione della Delegazione trattante ai sensi dell'art.7 comma 3 de CCNL per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022;

Vista la delibera della G.C. n. 51 del 13/10/2025 relativa agli indirizzi impartiti dall'Amministrazione alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione;

In data 14/11/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo;

Dato atto che è stata acquisita la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dal Responsabile del servizio finanziario e del responsabile del servizio personale;

Visto il parere favorevole dell'Organo di revisione in data 24/11/2025;

Vista la deliberazione della G.C. n. 68 in data 24/11/2025 dichiarata immediatamente eseguibile;

SI APPROVA LA SEGUENTE INTESA DEFINITIVA

A) - RISORSE STABILI: € 25.480,72 vengono destinate a:

1. Finanziamento dell'indennità di comparto: **€ 2.378,92**.

2. Finanziamento dei differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali) (anni precedenti):

La somma di **€ 13.369,79** viene utilizzata per il mantenimento delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti ed è calcolata sulla base del personale effettivamente in servizio durante l'anno 2025.

Per l'anno 2025 non è prevista l'attribuzione di differenziali stipendiali.

Indennità "condizioni di lavoro":

Le parti danno atto che all'art. 7 del CCDI 2023/2025 sono stati stabiliti i criteri per l'attribuzione della suddetta indennità, nella misura di euro 3,50/giorno. Per l'anno 2025 viene destinata la somma di **€ 770,00**.

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 bis CCNL 2018 e art. 84bis CCNL 2022):

L'indennità prevista dall'art. 84 del CCNL 2022 è correlata all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità, che vadano oltre i normali compiti d'ufficio resi dai dipendenti in ragione della categoria di appartenenza, senza tuttavia determinare lo svolgimento di mansioni superiori (parere Aran Ral n.1464 del 08.08.2012.) e viene erogata annualmente, secondo i seguenti criteri generali:

- a) Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente;
- b) In sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse, le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite, anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.

Per l'anno 2025 viene destinata la somma per le specifiche responsabilità di ufficiale di anagrafe e stato civile pari ad **€ 2.000,00** (da rapportare alla percentuale di part time).

Incremento Fondo EQ:

L'incremento delle risorse stabili, stabilito con G.C. n. 51 del 13/10/2025, ai sensi dell'art. 14, comma 1 bis, del D.L. 25/2025, pari a euro **4.900,00** viene destinato all'incremento del fondo EQ.

B) - RISORSE VARIABILI: € 21.690,84 vengono destinate a:

Premi correlati alla performance:

L'importo di euro **2.333,20** di cui al D.L. 13/2023, art. 8 c. 3 e 4, di parte variabile, viene destinato all'incremento della retribuzione di risultato degli incaricati di EQ.

Vengono destinati premi correlati alla performance individuale, come previsto all'art. 4 del Contratto collettivo Decentrato Integrativo del personale Dipendente 2023/2025, per una somma prevista di euro **4.000,00**.

Incentivi funzioni tecniche come previsto, disciplinato dal contratto integrativo decentrato 2023/2025, per la ripartizione del fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche (art.113 D.Lgs. n. 50/2016 art. 45 D.Lgs 36/2023).

Incentivi per il controllo e le verifiche tributarie IMU-TASI (art. 1, c. 1091 L. n. 145/2018).

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, compensi Elezioni rimborsati da Stato e Regione ecc. (art. 68 comma 3 lettere a), c) f).

Welfare integrativo

(art. 82, ccnl 16 novembre 2022)

Con il welfare integrativo una parte della retribuzione variabile, in un sistema di flexible benefit, è integrata con servizi offerti al dipendente. Così i benefit rappresentano il terzo pilastro della retribuzione, complementare allo stipendio base e ai tradizionali sistemi di incentivazione.

L'ente si impegna a valutare l'attivazione di iniziative di welfare integrativo.

C) - DISPOSIZIONI FINALI

Le Parti prendono atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2025, così come costituito con Determinazione n. 313 in data 31/10/2025 sulla base del nuovo CCNL 2022, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse linee di indirizzo da parte dell'Amministrazione comunale.

Con il presente Contratto decentrato Integrativo Parte Economica Anno 2025 si dà atto che sono stanziati le risorse per finanziare gli istituti salariali accessori sopra descritti a valere sin dal 01/01/2025.

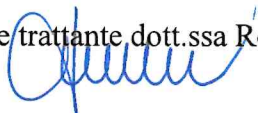
Le Parti si danno reciprocamente atto che l'assegnazione di risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali sopra descritti è conforme alle nuove disposizioni introdotte dal nuovo CCNL del 16/11/2022 ed in linea con il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 sottoscritto in data 27.11.2023 con la R.S.U.

Allegati:

A) Scheda Costituzione Fondo 2025

Per la parte pubblica:

Presidente Delegazione trattante dott.ssa Roberta Pezzini



Per la parte sindacale:



