



**COMUNE DI CASALGRASSO**  
**Provincia di Cuneo**

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE N.56**

**OGGETTO: Approvazione del piano triennale delle azioni positive 2022 - 2024 (Art. 48 D.Lgs. n. 198/2006).**

L'anno **duemilaventuno**, addì **undici** del mese di **novembre** alle ore 10:30, nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente normativa, con appositi avvisi, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Carica	Presente
<b>1. DONETTO Giovanni</b>	Sindaco	Sì
<b>2. CHIAVAZZA Giovanni</b>	Assessore	Sì
<b>3. BOARINO Alessandro</b>	Assessore	No Giust.

Totale Presenti:        2  
 Totale Assenti:        1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale PEZZINI Dott.ssa Roberta

Il Signor **DONETTO Giovanni**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto su indicato.

## **Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 11/11/2021.**

### **L A G I U N T A C O M U N A L E**

Vista la Legge 10 aprile 1991, n. 125 recante: “Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo – donna nel lavoro”, così come modificata dal D. Lgs. 196/2000;

Visto il D. Lgs. 23 maggio 2000 n. 196 recante: “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell’art. 47 della Legge 17 maggio 1999, n.144;

Visto il D. Lgs. 198 del 11/04/2006;

Vista la Direttiva della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007;

Visto l’art. 21 della Legge 183/2010;

Considerato che la normativa in materia di pari opportunità stabilisce alcuni adempimenti a carico delle amministrazioni pubbliche:

- la predisposizione di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro (art. 48 D.Lgs. 198/2006 e art. 7, comma 5, D.Lgs. 196/2000);

- la redazione entro il 20 febbraio di ogni anno, da parte della direzione del personale in collaborazione con il Comitato Pari opportunità, nominato nei termini stabiliti dall’art. 21 della L. 183/2010 “Collegato al lavoro”, di una relazione di sintesi delle azioni per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne effettuate nell’anno precedente e di quelle previste per l’anno in corso, contenente una descrizione in forma anonima del personale suddiviso per genere (art. 4 Direttiva 23/05/2007);

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Decreto Legislativo del 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Acquisito sulla presente proposta di deliberazione, con esito favorevole, il prescritto parere in ordine alla regolarità tecnica, rilasciato dal Responsabile del Servizio competente, ex art. 49, comma 1, D.Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole espressa per alzata di mano;

### **D E L I B E R A**

1. Di approvare, per il triennio 2022-2024, il piano di azioni positive, che diventa parte integrante del presente atto, così come risultante dal prospetto allegato, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, demandando gli atti conseguenti ai Responsabili dei Servizi interessati;

2. Di inviare la presente deliberazione alle OO.SS. territorialmente competenti;
3. Di dichiarare con separata, unanime e favorevole votazione espressa nei modi e nelle forme di legge la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.  
In originale firmati.

**IL SINDACO**  
F.to : **DONETTO Giovanni**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to : **PEZZINI Dott.ssa Roberta**

---

### **RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **16/11/2021** ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000 e dell'art. 32 della legge n. 69/2009.

Casalgrasso, lì 16/11/2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: **PEZZINI Dott.ssa Roberta**

---

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva **in data 11-nov-2021**

per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

X      è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: **PEZZINI Dott.ssa Roberta**

---

E' copia conforme all'originale.

Casalgrasso, lì 16/11/2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**PEZZINI Dott.ssa Roberta**