



## COMUNE DI CASALGRASSO

### Provincia di Cuneo

CAP 12030 Piazzale Cavalieri di Vittorio Veneto, 8 – Tel. 011/97.56.50 Fax. 011/97.51.50

Partita I.V.A.: 00468030044 – Cod. Fisc. 86001710044

e-mail: [anagrafe.casalgrasso@ruparpiemonte.it](mailto:anagrafe.casalgrasso@ruparpiemonte.it)

pec: [comune.casalgrasso.cn@legalmail.it](mailto:comune.casalgrasso.cn@legalmail.it)

### DECRETO SINDACALE N. 4 DEL 29/12/2025

**OGGETTO: INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AREA AMMINISTRATIVA –  
RIDETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.**

### IL SINDACO

Richiamato il proprio decreto n. 5 del 30/12/2024 con il quale si stabiliva di conferire, con decorrenza dall'01/01/2025 e sino al 31/12/2027, l'incarico di responsabile del Servizio AREA AMMINISTRATIVA, titolare di incarico di elevata qualificazione, alla Dott.ssa Barra Enza, dipendente del Comune di Casalgrasso a tempo parziale all'86,11% e indeterminato, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D);

Dato atto che con il suddetto decreto si stabiliva di attribuire al Responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA l'indennità di posizione pari a euro 6.000,00 in ragione annua oltre ad oneri riflessi a carico dell'Ente (già rapportata alla percentuale di tempo di lavoro);

Visto il CCNL del comparto delle Funzioni Locali, che all'art. 16, disciplina gli incarichi di elevata qualificazione;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 61 del 09.12.2024 con la quale sono state definite le fasce di attribuzione della retribuzione di posizione per gli incarichi di EQ, ai sensi del nuovo CCNL 2022, confermata la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative (ora EQ) e i criteri per il conferimento e la revoca delle stesse, approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 05 del 30/01/2020;

Viste le risultanze del Nucleo di valutazione, sulla base dei criteri di pesatura approvati con la sopracitata deliberazione della G.C. n. 05 del 30/01/2020, la cui documentazione è registrata al protocollo n. 413 del 29/01/2020;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 04/03/2024 di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance;

Dato atto che l'effettiva determinazione della retribuzione di posizione e di risultato deve tener conto, oltre che della graduazione delle posizioni, dei vincoli connessi alla spesa per il salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale dei Servizi e degli Uffici;

Visti gli art. 16, 17, 18, 19, 20 del CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

Vista la deliberazione della G.C. n. 68 in data 24/11/2025 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse integrative relative all'anno 2025;

Visto il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 24/11/2025 che ha previsto che l'incremento delle risorse stabili, stabilito con G.C. n. 51 del 13/10/2025, ai sensi dell'art. 14, comma 1 bis, del D.L. 25/2025, pari a euro 4.900,00 venga destinato all'incremento del fondo EQ.

Ritenuto di rideterminare con decorrenza 01/01/2025 la retribuzione di posizione del Responsabile dell'Area Amministrativa titolare di incarico di Elevata qualificazione, Dott.ssa Enza Barra, in euro 7.267,00 (corrispondente al nuovo valore economico attribuito all'Area, pari a euro 8.439,00 riproporzionato nella percentuale del 86,11% di part time);

## **D E C R E T A**

- 1) di rideterminare, per le motivazioni riportate in premessa, con decorrenza dall'01/01/2025, la retribuzione di posizione per l'incarico di responsabile del Servizio AREA AMMINISTRATIVA, titolare di incarico di elevata qualificazione, ricoperto dalla Dott.ssa Enza Barra, dipendente del Comune di Casalgrasso a tempo parziale all'86,11% e indeterminato, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, **in euro 7.267,00** in ragione annua, oltre agli oneri riflessi a carico Ente;
- 2) Di dare atto che l'indennità di risultato verrà corrisposta, nel rispetto di quanto dispone il CCNL, il Sistema di misurazione e valutazione della Performance e i contratti decentrati integrativi, compatibilmente con le risorse disponibili e subordinatamente alla valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- 3) Per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento, viene confermato quanto disposto con il decreto sindacale n. 5 del 30/12/2024, avente scadenza il 31/12/2027;

## **DISPONE**

La pubblicazione del presente provvedimento ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale all'albo pretorio per 15 giorni e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La trasmissione del presente provvedimento al dipendente interessato e alla Giunta Comunale.

**Per presa visione e accettazione**

**IL DIPENDENTE**

F.to: Dott.ssa Enza Barra

**IL SINDACO**

F.to: Giovanni Donetto

---

### **RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Copia del presente Decreto viene pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente – Sezione Albo Pretorio online in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi dal 08/01/2026 al 23/01/2026, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Casalgrasso, li 08/01/2026

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: PEZZINI Dott.ssa Roberta

---