COMUNE DI CASALGRASSO

PROVINCIA DI CUNEO

Relazione illustrativa

Modulo I
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 22/11/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: PEZZINI Dott.ssa Roberta – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - CISL - UIL - RSU Firmatarie della pre-intesa: CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente e personale in convenzione
Materie trattate dal contratto integrativo (*descrizione sintetica*)		a) Campo di applicazione del contratto b) Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 c) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo) Nel caso in cui l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della *performance* previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009
		La Relazione della *performance* è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 *Oggetto del contratto.*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004 e dall'art. 9 bis L. n. 122/2010).

Articolo 2 *Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 249 del 06/09/2024*

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base degli indirizzi dell'amministrazione comunale.

Articolo 3 *Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie*

I compensi per la produttività individuale saranno distribuiti in applicazione del sistema di valutazione della performance, previa valutazione sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo *performance* individuale e collettiva	3.000,00
Progressioni economiche nella categoria	650,00
Indennità di condizioni di lavoro	770,00
Indennità per specifiche responsabilità	2.000,00
Indennità di comparto	2.414,36
Progressioni orizzontali storiche	10.173,05
Altro (incentivi funzioni tecniche, incentivi tributi, istat)	12.000,00
TOTALE	31.007,41

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica la metodologia per la misurazione e valutazione della performance (approvata con deliberazione di

Giunta Comunale n. 29 del 19/04/2018)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

****

Casalgrasso, lì 04/12/2024

Il Segretario Comunale

Responsabile del Servizio Personale

PEZZINI Dott.ssa Roberta

COMUNE DI CASALGRASSO

PROVINCIA DI CUNEO

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 249 del 06/09/2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.960,92
Risorse variabili	12.000,00
Residui anni precedenti (eventuale)	5.653,54
Totale	**34.614,46**

Sezione I – Risorse stabili

Disposizione	Descrizione	Importo	
Art. 79, comma 1 e 1 bis del CCNL 16.11.2022	**la PARTE STABILE del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:**		
	risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018		
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 (confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi ,importo delle risorse stabili 2017 certificato dall'Organo di Revisione);		
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018	€	**13.851,06**
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. c): importo corrispondente alle **retribuzioni individuali di anzianità** e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€	**1.423,37**
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)	€	**15.274,43**
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	*Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, (n. 7 dipendenti) a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019*	€	**582,40**
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	*Art. 67 - comma 2 - lett b): di un importo pari alle **differenze tra** gli **incrementi a regime** di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria **e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali** ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*	€	**365,69**
ARTICOLO 79, comma 1 - lettra b)	un importo a base annua pari a € 84,50 per unita' di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 6 dipendenti);	€	**507,00**
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera d)	un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€	**231,40**
	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)	€	**1.686,49**
	TOTALE RISORSE STABILI (A + B)	€	**16.960,92**

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Disposizione	Descrizione		Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 79 commi 2 e 3 CCNL 16.11.2022	**Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:**		
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO (C)	**€**	**0,00**
	EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI SOLO PARTE STABILE - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	**€**	**5.653,54**
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge **(ISTAT - Censimento) - escluso oneri e irap**	**€**	**3.500,00**
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti **IMU e TARI** (Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018); **escluso oneri e irap**	**€**	**3.500,00**
	Incentivi funzioni tecniche - dal 01/01/2018 - art. 113 D.LGs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG); **escluso oneri e irap**	**€**	**5.000,00**
	Compensi per **sponsorizzazioni** (art. 43 Legge n. 449/1997) che trovano copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto di sponsorizzazione (Corte dei Conti - Sez. Ligura - deliberazione n. 105/2018/PAR); escluso oneri e irap	**€**	**0,00**
	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)	**€**	**17.653,54**
	TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)	**€**	**17.653,54**
	TOTALE FONDO 2024 (STABILE + VARIABILE)	**€**	**34.614,46**

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.960,92
Risorse variabili	17.653,54
Totale	**34.614,46**

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 12.587,41 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.414,36
Progressioni orizzontali	10.173,05
Altro	
Totale	**12.587,41**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 19.247,76, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità condizioni di lavoro	770,00
Lavoro straordinario	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	2.000,00
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	650,00
Produttività collettiva e individuale	3.000,00
Altro (incentivi funzioni tecniche, incentivi tributi, istat)	12.000,00
Totale	**18.420,00**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€ 3.607,05

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12.587,41
Somme regolate dal contratto	18.420,00
Destinazioni ancora da regolare	3.607,05
Totale	**34.614,46**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 16.960,92, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 12.587,41.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali tra il personale dell'AREA degli OPERATORI ESPERTI (ex categoria B).

Partecipa alla selezione il personale in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato.

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione a una delle annualità;
b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
c) ulteriori criteri: titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso all'esterno, abilitazioni, attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione.

La ponderazione dei criteri di cui alle lettere a) e b) è rispettivamente pari al 40% e al 40% del peso totale[1].

A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza nell'ordine:

- Al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente.
- Al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- Al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella pubblica amministrazione;
- Al dipendente più anziano di età.

Per l'**anno 2024** il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno è pari a:
n. 1 progressione riservate all'Area degli operatori esperti (ex categoria B)
in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi.

---

[1] In ogni caso al criterio della media delle valutazioni non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale e al criterio dell'esperienza professionale non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Risorse stabili	16.222,52	16.960,92	16.960,92
Risorse variabili	14.856,70	13.853,58	12.000,00
Residui anni precedenti	5.148,25	6.980,57	5.653,54
Totale	**36.227,47**	**37.795,07**	**34.614,46**

Lo scostamento rispetto agli anni precedenti è dovuto, per le risorse stabili, agli aumenti previsti dal nuovo contratto CCNL 16 novembre 2022 art. 79 comma 1 lett. b) e lett. d) e, per le risorse variabili, agli incentivi funzioni tecniche, agli incentivi ufficio tributi e alle economie dell'anno precedente che non sono soggetti a limitazione.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:
780/5/5
quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato in quanto il fondo del Comune di Casalgrasso relativo all'anno 2016 ammontava ad euro 5.701,82 (parte stabile € 2.917,19 + parte variabile € 2.784,63) al quale si assomma l'importo pari ad € 15.433,87 (parte stabile € 10.933,87 + parte variabile € 4.500,00) conferito all'Unione di Comuni Terre dai Mille Colori a seguito del trasferimento dei dipendenti dal Comune di Casalgrasso alla predetta Unione.
Con decorrenza 01/01/2018 con la cessazione dell'Unione e il nuovo passaggio dei dipendenti al Comune di Casalgrasso detta quota viene nuovamente trasferita.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 249 del 06/09/2024 è impegnato al capitolo 780/5/5 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2024.

Casalgrasso, lì 04/12/2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

BRESSANO Barbara