

**COMUNE DI CASALGRASSO
PROVINCIA DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE DISPONIBILI PER
L'ANNO 2024**

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

**CONTRATTO DEFINITIVO:
DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2024**

In data 18 dicembre 2024 si procede alla sottoscrizione del presente accordo sul contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per l'utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2024 tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Segretario comunale - dott.ssa Roberta Pezzini

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale CISL FP Di Steffano Maurizio

Vista la Deliberazione della G.C. n 25 del 29.05.2023 relativa alla costituzione della Delegazione trattante 2023 ai sensi dell'art.7 comma 3 de CCNL per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022;

Vista la Deliberazione della G.C. n 36 del 04.09.2024 relativa agli indirizzi per la contrattazione decentrata 2024;

Vista la Determinazione n. 249 in data 06.09.2024 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 sulla base del nuovo CCNL 2022, così determinato:

Importo complessivo € 34.614,46 (di cui € 16.960,92 risorse stabili, € 17.653,54 risorse variabili);

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 sottoscritta in data 22/11/2024 dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale.

Dato atto che è stato chiesto all'Organo di revisione contabile di esprimere il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 e che tale Organo ha espresso parere favorevole attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

Vista la deliberazione della G.C. n. 60 del 09/12/2024 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del CCDI;



Le Parti

dopo ampia ed articolata discussione concordano, sulla base del contratto integrativo decentrato 2023/2025 sottoscritto, le seguenti destinazioni del fondo produttività 2024 le quali vengono qui specificate voce per voce.

A) - RISORSE STABILI: € 16.960,92 vengono destinate a:

1. Finanziamento dell'indennità di comparto: **€ 2.414,36.**

2. Finanziamento dei differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali) (anni precedenti):

La somma di **€ 10.173,05** viene utilizzata per il mantenimento delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti ed è calcolata sulla base del personale effettivamente in servizio durante l'anno 2024;

Per l'anno 2024 il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno è pari a:

N. 1 differenziale stipendiale per l'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (ex categoria B);
in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi, previste in **€ 650,00.**

Indennità "condizioni di lavoro"

Le parti danno atto che all'art. 7 del CCDI 2023/2025 sono stati stabiliti i criteri per l'attribuzione della suddetta indennità, nella misura di euro 3,50/giorno. Per l'anno 2024 viene destinata la somma di **€ 770,00.**

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 bis CCNL 2018 e art. 84bis CCNL 2022)

L'indennità prevista dall'art. 84 del CCNL 2022 è correlata all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità, che vadano oltre i normali compiti d'ufficio resi dai dipendenti in ragione della categoria di appartenenza, senza tuttavia determinare lo svolgimento di mansioni superiori (parere Aran Ral n.1464 del 08.08.2012.) e viene erogata annualmente, secondo i seguenti criteri generali:

- a) Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente;
- b) In sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse, le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite, anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.

Per l'anno 2024 viene destinata la somma per le specifiche responsabilità di ufficiale di anagrafe e stato civile pari a **€ 2.000,00** (da riportare alla percentuale di part time)

B) - RISORSE VARIABILI: € 17.653,54 euro ed eventuali economie del fondo stabile:

Premi correlati alla performance

Vengono destinati premi correlati alla performance individuale, come previsto all'art. 4 del Contratto collettivo Decentrato Integrativo del personale Dipendente 2023/2025", per una somma prevista di **euro 3.000,00.**

MDF

Incentivi funzioni tecniche come previsto, disciplinato dal contratto integrativo decentrato 2023/2025, per la ripartizione del fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche (art.113 D.Lgs. n. 50/2016 art. 45 D.Lgs 36/2023);

Incentivi per il controllo e le verifiche tributarie IMU-TASI (art. 1, c. 1091 L. n. 145/2018)

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, compensi Elezioni rimborsati da Stato e Regione ecc. (art. 68 comma 3 lettere a), c) f).

Welfare integrativo

(art. 82, ccnl 16 novembre 2022)

Con il welfare integrativo una parte della retribuzione variabile, in un sistema di flexible benefit, è integrata con servizi offerti al dipendente. Così i benefit rappresentano il terzo pilastro della retribuzione, complementare allo stipendio base e ai tradizionali sistemi di incentivazione.

L'ente si impegna a valutare l'attivazione di iniziative di welfare integrativo già dal 2024.

D) - DISPOSIZIONI FINALI

Le Parti prendono atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, così come costituito con Determinazione N. 249 in data 06/09/2024 sulla base del nuovo CCNL 2022, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse linee di indirizzo da parte dell'Amministrazione comunale.

Con il presente Contratto decentrato Integrativo Parte Economica Anno 2024 si dà atto che sono stanziati le risorse per finanziare gli istituti salariali accessori sopra descritti a valere sin dal 01/01/2024.

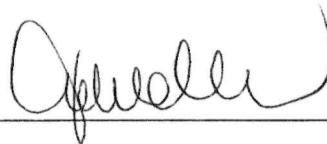
Le Parti si danno reciprocamente atto che l'assegnazione di risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali sopra descritti è conforme alle nuove disposizioni introdotte dal nuovo CCNL del 16/11/2022 ed in linea con il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 sottoscritto in data 27.11.2023 con la R.S.U.

Allegati:

A) -Scheda Costituzione Fondo 2024

Per la parte pubblica:

Presidente Delegazione trattante dott.ssa Roberta Pezzini



Per la parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CISL FP

Di Steffano Maurizio



Costituzione del Fondo risorse decentrate ANNO 2024 contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 79, comma 1 e 1 bis del CCNL 16.11.2022	la PARTE STABILE del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
	risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 (confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi ,importo delle risorse stabili 2017 certificato dall'Organo di Revisione);	
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018	€ 13.851,06
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 1.423,37
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. d): eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	€ 0,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito , anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	€ 0,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. g): importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario , ad invarianza complessiva di risorse stanziare; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ 0,00
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera c)	Art. 67 - comma 2 - lett. h): risorse stanziare per incremento stabile della dotazione organica	€ -
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)		€ 15.274,43
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, (n. 7 dipendenti) a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 582,40
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. b): di un importo pari alle <u>differenze tra gli incrementi a regime</u> di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e <u>gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</u> ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 365,69

MDF

ARTICOLO 79, comma 1 - lettera b)	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 6 dipendenti);	€	507,00
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera d)	un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€	231,40
ARTICOLO 79, comma 1 bis	risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 1°/4/2023;	€	0,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)		€	1.686,49
TOTALE RISORSE STABILI (A + B)		€	16.960,92

Costituzione del Fondo risorse decentrate ANNO 2024 contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022			
Disposizione	Descrizione		Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 79 commi 2 e 3 CCNL 16.11.2022	Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:		
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. d): Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera b)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. j): Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	€	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. k): a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e)	€	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE DEL FONDO (C)		€	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera d)	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€	0,00
	EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI SOLO PARTE STABILE - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	€	5.653,54

MDF

ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento) - escluso oneri e irap	€	3.500,00
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI (Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018); escluso oneri e irap	€	3.500,00
	Incentivi funzioni tecniche - dal 01/01/2018 - art. 113 D.LGs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG); escluso oneri e irap	€	5.000,00
	Compensi per <u>sponsorizzazioni</u> (art. 43 Legge n. 449/1997) che trovano copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto di sponsorizzazione (Corte dei Conti - Sez. Liguria - deliberazione n. 105/2018/PAR); escluso oneri e irap	€	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. b): quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; (Piani di Razionalizzazione della spesa)	€	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 lett. a): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, tenuto conto anche di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 e dall'art. 56 ter CCNL 2016/2018 (servizi resi a terzi) escluso oneri e irap;	€	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. f): risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese notifiche atti messi notificatori); escluso oneri e irap	€	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera c)	risorse finalizzate ad adeguare la disponibilit� del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (comprese anche le somme destinate ad incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi - art.56 quater ccnl 2021/2018). ove sussista la capacit� di spesa nel bilancio. EX ART. 15, COMMA 5, DEI CCNL PRECEDENTI ORA DISAPPLICATO	€	0,00
ARTICOLO 79, comma 5	un importo a base annua pari a € 84,50 per unit� di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 6 dipendenti); solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022	€	
ARTICOLO 79, comma 3	0,22% del monte salari 2018 (ove sussista la capacit� di spesa nel bilancio) finanziabile solo in caso di scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva connesse ad assunzioni di personale anche a t. d.	€	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)		€	17.653,54
TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)		€	17.653,54
TOTALE FONDO 2024 (STABILE + VARIABILE)		€	34.614,46

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonch  delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016

TOTALE GENERALE FONDO 2024	€	34.614,46
risorse stabili + variabili 2024 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016	- €	19.340,03
risorse 2024 per posizioni organizzative DA SOMMARE al limite del Fondo 2016	€	31.389,58
TOTALE FONDO 2024 SOGGETTO A LIMITE DEL FONDO 2016	€	46.664,01
RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO 2024	€	0,00
TOTALE FONDO 2016	€	46.664,01

VERIFICA LIMITE 2016	LIMITE OK
----------------------	-----------

MDF