

COMUNE DI CASALGRASSO

PROVINCIA DI CUNEO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 8 Data 06.06.2019	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione relativa alla variazione del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021.
---	--

L'anno duemiladiciannove, il giorno sei del mese di giugno, l'organo di revisione economico finanziaria, redige il presente verbale al fine di esprimere il proprio parere in merito alla variazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019-2021;

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale periodo 2019 -2021 – Modifica" dalla quale si prende atto che:

- La programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019 – 2021 era stata definita con la delibera di Giunta Comunale n.49 del 27 settembre 2018;
- In data 22 febbraio 2019 sono state registrate al protocollo dell'Ente le dimissioni del dipendente Sig. Arnaud Valter avendo lo stesso maturato i requisiti per il collocamento in pensione;
- A seguito di tale cessazione nell'anno 2019 è possibile modificare il Piano Triennale dei fabbisogni di personale triennio 2019 – 2021;
- L'art. 35-bis del D.L. 113/2018, convertito, con modificazioni con L. 132/2018 che, al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, ha previsto la possibilità, per i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica, di **assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nell'anno 2019**, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 228, della L. 208/2015, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio;
- la formulazione letterale della norma desta molti problemi interpretativi, con numerosi dubbi sulle conseguenti modalità applicative ed in particolare le problematiche maggiormente rilevanti sono le seguenti:
 1. rispetto del vincolo in materia di contenimento della spesa di personale: tra i requisiti richiesti per l'applicazione della disciplina derogatoria non viene citato il rispetto del vincolo generale del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 562, della L. 296/2006; stando al tenore letterale della norma, quindi, con le spese per le assunzioni in deroga previste dall'art. 35-bis del D.L. 113/2018, parrebbe possibile superare tale limite;
 2. dubbi sulla possibilità di procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato anche a fronte di trasferimenti per mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs 165/2001 avvenuti nel periodo 2016/2018: la norma indurrebbe a ritenere che sia possibile procedere facendo riferimento esclusivamente alla "spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016", ma l'art. 14, comma 7, del D.L. 95/2012,

ancora vigente prevede che *“Le cessazioni dal servizio per processi di mobilità... omissis.., non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l’ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o al numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turnover”*.

Preso atto tuttavia, che la disciplina derogatoria riguarda espressamente solo l’anno 2019 e dato atto altresì conto che il Comune di Casalgrasso non ha attualmente nessun Agente di P.M. in servizio;

Ritenuto, pertanto in attesa di ulteriori chiarimenti in ordine ai problemi interpretativi suddetti, di prevedere comunque nella programmazione del fabbisogno di personale 2019-2021, l’assunzione di N. 1 unità, categoria di C, con profilo di agente di P.M., decorrenza 15.12.2019, fermo restando che, l’effettiva assunzione sarà subordinata al rispetto delle disposizioni vigenti e ai chiarimenti interpretativi nel frattempo intervenuti;

Viste le tabelle riassuntive in merito alla cessazione, alle assunzioni previste;

Dato Atto che l’Ente:

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l’anno 2018;
- predisposto la programmazione dei fabbisogni del personale nel rispetto dei limiti di spesa ai sensi dell’art.1, comma 557 e 557 quater della legge 296/2006

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla variazione di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 precedentemente approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 27.09.2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

L’organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Pasquale DE ROSE


