

COMUNE DI CASALGRASSO

PROVINCIA DI CUNEO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 19

Data 22.10.2020

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione relativa alla variazione del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022.

L'anno duemilaventi, il giorno ventidue del mese di ottobre, l'organo di revisione economico finanziaria, redige il presente verbale al fine di esprimere il proprio parere in merito alla variazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022;

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2021-2022.";

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020 – 2022 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

- nessun nuovo posto da coprire a tempo indeterminato;
- la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno (considerata ai sensi di legge nuova assunzione) del Responsabile del Servizio Finanziario, categoria D, posizione economica D2 a decorrere dal 01/11/2020;
- convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. del 25% per un agente di polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1, a decorrere dal 01/12/2020;

Verificato che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2017-2019 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2019 per quanto riguarda il FCDE, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Casalgrasso è pari al 27,87% come verificabile dal prospetto agli atti;

Preso atto che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità;

Considerato che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il *plafond* calcolato con il nuovo valore soglia;

Dato atto che la percentuale massima di incremento della spesa, per il periodo 2020/2024, per assunzioni a tempo indeterminato è pari a 23% della spesa di personale 2018;

Rilevato quindi che per l'anno 2020 l'incremento di spesa massimo utilizzabile per nuove assunzioni a tempo indeterminato è pari a euro 8.776,81, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

Dato atto che la maggior spesa per assunzioni derivanti dal DM non rileva ai fini dell'art. 1, comma 557 e 562 della legge 296/2006;

Dato atto che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2020-2022 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza di quanto previsto nel piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 239 TUEL, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Pasquale DE ROSE

