



COMUNE DI CASALGRASSO
Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.37

OGGETTO: VARIAZIONE AL PIANO PERFORMANCE 2024.

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **quattro** del mese di **settembre** alle ore 16:45, nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente normativa, con appositi avvisi, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

| Cognome e Nome | Carica | Presente |
|------------------------------|--------------|-----------|
| 1. DONETTO Giovanni | Sindaco | Sì |
| 2. CHIAVAZZA Giovanni | Vice Sindaco | Sì |
| 3. BOARINO Alessandro | Assessore | No Giust. |

Totale Presenti: 2

Totale Assenti: 1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale PEZZINI Dott.ssa Roberta

Il Signor **DONETTO Giovanni**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto su indicato.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 04/09/2024.

L A G I U N T A C O M U N A L E

VISTI:

- l'art. 107 del Tuel – D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii – che prevede che spettino ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti nonché la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo anche mediante l'adozione degli atti e provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;
- l'art. 169 del Tuel – D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. in base al quale la Giunta delibera il Piano Esecutivo di Gestione entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione in coerenza con il bilancio di previsione stesso e con il Documento Unico di Programmazione;
- il PEG individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 27/11/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 11/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 in data 08/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei servizi e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;

VISTI:

- la determinazione del Responsabile dell'Area Personale n. 221 del 22.07.2024 ad oggetto *"Elezione al Consiglio Regionale del Piemonte - dipendente Arch. Marina Bordese - collocamento in aspettativa."*, con la quale, a seguito della comunicazione del Consiglio Regionale del Piemonte pervenuta al protocollo in data 19.07.2024, registrata al n. 3977, si prende atto dell'elezione a Consigliere Regionale dell'Arch. Marina Bordese, dipendente a tempo pieno e indeterminato con qualifica di Funzionario tecnico, Responsabile del Servizio con incarico di EQ, attualmente in convenzione ex art. 14 del CCNL con il Comune di Murello per n. 14,30 ore settimanali, e conseguentemente della collocazione in aspettativa senza assegni, con decorrenza 22.07.2024 (data di insediamento del Consiglio Regionale), per la durata del mandato ex articolo 68 del D.lgs 165/01 e s.m.i., avendo la stessa optato per l'indennità di carica di Consigliere Regionale;
- la determinazione del Responsabile dell'Area Personale n. 222 del 22.07.2024 ad oggetto *"Incarico per prestazione lavorativa extra time, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, quale funzionario tecnico (ex cat. D) con incarico di EQ presso l'ufficio tecnico comunale - Geom. Valerio Guglielmo dipendente del Comune di Saluzzo."*, con la quale il Responsabile dell'Area Personale – Segretario Comunale – incaricava per il periodo dall'01.08.2024 sino al 31.12.2024, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, il Funzionario Tecnico (ex cat. D1) – Geom. GUGLIELMO Valerio, dipendente del Comune di Saluzzo, per lo svolgimento di attività lavorativa al di fuori del normale orario di lavoro;

- Il decreto Sindacale n. 2 del 25.07.2024 con il quale è stato stabilito di conferire l'incarico di responsabile dell'AREA TECNICA, titolare di incarico di EQ, al Geom. Valerio Guglielmo, dipendente a tempo pieno e indeterminato, Funzionario Tecnico, (ex categoria D1), del Comune di Saluzzo, incaricato ex art. 1, comma 557, della legge 311/2004 per un massimo di 8 ore lavorative settimanali, da svolgersi in presenza e/o da remoto;

RITENUTO di integrare il Piano della Performance 2024;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 16 del 04.03.2024 con la quale era stato stabilito di aggiornare il sistema di valutazione della performance con le nuove schede per la valutazione del personale dipendente e per la valutazione della performance individuale e organizzativa del personale di EQ, nonché approvato il Piano della Performance 2024, assegnando ai responsabili il perseguimento degli obiettivi individuati nello stesso, stabilendo per l'anno 2024 la misura massima della retribuzione di risultato nel 30% della retribuzione di posizione;

DATO ATTO che, in conformità alle prescrizioni normative e contrattuali, ad ogni titolare di incarico di EQ viene riconosciuta una retribuzione di risultato annuale, in ragione del grado e delle modalità di realizzazione della performance attribuite sia individualmente, sia in ragione del contributo prestato per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente nel suo complesso;

VISTO l'art. 17, comma 4, del CCNL 2022 ai sensi del quale *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento”*.

RITENUTO di incrementare il budget della retribuzione di risultato dell'anno 2024, stabilito nella delibera della G.C. n. 16/2024 nella misura del 30% della retribuzione di posizione, stabilendo che, per l'anno 2024, la retribuzione di risultato potrà essere riconosciuta nella misura massima del 43,20% della retribuzione di posizione;

VISTO l'art. 10 del D. Lgs 150/2009 che stabilisce che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono il Piano della Performance che individua gli obiettivi assegnati ai dirigenti e i relativi indicatori;

VISTO l'art. 7 del D.Lgs 150/2009, come modificato dal D.Lgs 74/2017 che prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

DATO ATTO che, per gli Enti locali, questa disposizione costituisce un principio generale secondo cui adeguare i propri ordinamenti, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs 150/2009, come modificato dal D.Lgs 174/2017;

VISTO il D.lgs 150/2009 e s.m.i.;

VISTO il sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO l'articolo 48 del D.lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli, di cui all'art.49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e all'art. 147/bis del medesimo Decreto Legislativo come disposto dal Decreto Legge n. 174/2012 convertito nella Legge

213/2012, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, da parte del Segretario Comunale e del Responsabile dell'Area finanziaria;

Per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati;

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi;

DELIBERA

1. di variare il piano dettagliato degli obiettivi del Piano della Performance 2024 approvato con la deliberazione della G.C. n. 16 del 04.03.2024, integrando lo stesso con la scheda allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato A);
2. di variare la misura massima della retribuzione di risultato prevista per l'anno 2024, nel 30% della retribuzione di posizione, rideterminandola, per il 2024, nella misura massima del 43,20 % della retribuzione di posizione;
3. di stabilire che per gli obiettivi, non previsti nel presente atto, la Giunta comunale fornirà agli uffici competenti indirizzi di carattere generale ai quali dovranno conformare la loro azione.
4. di attribuire, pertanto, ai Responsabili di servizio, secondo la vigente struttura organizzativa, le risorse finanziarie, umane e strumentali, per il perseguimento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance per l'anno 2024 nel rispetto delle competenze attribuite dalla legge al Sindaco, alla Giunta Comunale ed al Consiglio Comunale;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento, completo dei relativi allegati, a tutti i Responsabili di Servizio;
6. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS.;
7. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento, completo dei relativi allegati, nella sezione "Amministrazione trasparente/Performance/Piano della performance" del sito del Comune;

Con successiva separata votazione, all'unanimità, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza ed ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.
In originale firmati.

IL SINDACO
F.to : **DONETTO Giovanni**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : **PEZZINI Dott.ssa Roberta**

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **16/09/2024** ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000 e dell'art. 32 della legge n. 69/2009.

Casalgrasso, li 16/09/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: **PEZZINI Dott.ssa Roberta**

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva **in data 04-set-2024**

per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

X è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: **PEZZINI Dott.ssa Roberta**

E' copia conforme all'originale.

Casalgrasso, li 16/09/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
PEZZINI Dott.ssa Roberta