



COMUNE DI CASALGRASSO
Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.20

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2025 - APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventicinque**, addì **ventotto** del mese di **marzo** alle ore 09:00, nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente normativa, con appositi avvisi, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. DONETTO Giovanni	Sindaco	Sì
2. CHIAVAZZA Giovanni	Vice Sindaco	Sì
3. BOARINO Alessandro	Assessore	No Giust.

Totale Presenti: 2

Totale Assenti: 1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale PEZZINI Dott.ssa Roberta

Il Signor **DONETTO Giovanni**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto su indicato.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 28/03/2025.

L A G I U N T A C O M U N A L E

VISTI:

- l'art. 107 del Tuel – D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii – che prevede che spettino ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti nonché la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo anche mediante l'adozione degli atti e provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;
- l'art. 169 del Tuel – D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. in base al quale la Giunta delibera il Piano Esecutivo di Gestione entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione in coerenza con il bilancio di previsione stesso e con il Documento Unico di Programmazione;
- il PEG individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 18/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 18/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 01 in data 09/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei servizi e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;

DATO ATTO che il PEG è stato approvato per la sola parte finanziaria, con assegnazione ai responsabili di servizio delle risorse di entrata e degli interventi di spesa;

RITENUTO di integrare il PEG con il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 divenendo un unico documento come previsto dall'art 169 del TUEL comma 3-bis;

VISTO l'art. 10 del D. Lgs 150/2009 che stabilisce che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono il Piano della Performance che individua gli obiettivi assegnati ai dirigenti e i relativi indicatori;

VISTO l'art. 7 del D.Lgs 150/2009, come modificato dal D.Lgs 74/2017 che prevede che: “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

DATO ATTO che, per gli Enti locali, questa disposizione costituisce un principio generale secondo cui adeguare i propri ordinamenti, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs 150/2009, come modificato dal D.Lgs 174/2017;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 19/04/2018 di approvazione del

sistema di misurazione della performance;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 04/03/2024 di aggiornamento del sistema di misurazione della performance, con la quale sono state recepite le indicazioni ministeriali di cui al DM 26.06.2023, relativo al “Framework” delle competenze trasversali per il personale non dirigente, le indicazioni in materia individuate dalla circolare del Ministro per la PA in data 28.11.2023, nonché le indicazioni operative in merito alla riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, in attuazione dell’art. 4bis del D.L. 13/2023 e della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato e il Dipartimento della Funzione pubblica n. 1/2024;

VISTO il piano performance 2025;

PRESO atto del parere favorevole del Nucleo di valutazione in ordine all’adeguatezza del sistema adottato, con riferimento alle ridotte dimensioni dell’Ente;

DATO ATTO che l’art. 101, comma 1 del CCNL relativo al personale dell’area delle funzioni locali, triennio 2016 – 2018 prevede che “[...] l’assunzione delle funzioni di segretario comunale comporta compiti di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, tra i quali la sovrintendenza alla gestione complessiva dell’ente, la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l’esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento.”;

DATO ATTO che, in ottemperanza a tale norma, il Segretario comunale ha redatto la proposta e dell’istruttoria tecnica del Piano della Performance che viene presentato alla Giunta;

VISTO il D.lgs 150/2009 e s.m.i.;

VISTO il sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO l’articolo 48 del D.lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli, di cui all’art.49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e all’art. 147/bis del medesimo Decreto Legislativo come disposto dal Decreto Legge n. 174/2012 convertito nella Legge 213/2012, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, da parte del Segretario Comunale e del Responsabile dell’Area finanziaria;

Per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati;

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi;

DELIBERA

1. Di approvare il Piano della Performance 2025, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato A), assegnando ai responsabili il perseguimento degli obiettivi individuati nello stesso, stabilendo per l’anno 2025 la misura massima della retribuzione di risultato nel 30% della retribuzione di posizione;
2. di integrare il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), approvato con propria deliberazione n. 1 del 09/01/2025 con il Piano Performance 2025, di cui all’art. 10 del D. Lgs 150/2009, in attuazione dell’art. 169 del TUEL, dando atto che con la stessa deliberazione sopra richiamata sono già stati attribuiti ai responsabili dei servizi le dotazioni finanziarie per la

- relativa gestione nonché individuati i centri di responsabilità;
3. di stabilire che per gli obiettivi, non previsti nel presente atto, la Giunta comunale fornirà agli uffici competenti indirizzi di carattere generale ai quali dovranno conformare la loro azione.
 4. di attribuire, pertanto, ai responsabili dei servizi, secondo la vigente struttura organizzativa, le risorse finanziarie, umane e strumentali, per il perseguimento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance per l'anno 2025 nel rispetto delle competenze attribuite dalla legge al Sindaco, alla Giunta Comunale ed al Consiglio Comunale;
 5. di trasmettere copia del presente provvedimento, completo dei relativi allegati, a tutti i Responsabili di Servizio;
 6. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS.;
 7. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento, completo dei relativi allegati, nella sezione "Amministrazione trasparente/Performance/Piano della performance" del sito del Comune;

Con successiva separata votazione, all'unanimità, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza ed ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.
In originale firmati.

IL SINDACO
F.to : DONETTO Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : PEZZINI Dott.ssa Roberta

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **02/04/2025** ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000 e dell'art. 32 della legge n. 69/2009.

Casalgrasso, lì 02/04/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PEZZINI Dott.ssa Roberta

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva **in data 28/03/2025**

per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

X è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PEZZINI Dott.ssa Roberta

E' copia conforme all'originale.

Casalgrasso, lì 02/04/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
PEZZINI Dott.ssa Roberta