

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Collaborare con il Responsabile dell' Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnati all'ufficio, dei dati, delle informazioni e dei documenti elencati dal D.lgs. 33/2013 e dal PNA nei tempi fissati dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.	Attuazione del Programma	10	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Collaborare con il Responsabile dell' Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnati all'ufficio, dei dati, delle informazioni e dei documenti elencati dal D.lgs. 33/2013 e dal PNA nei tempi fissati dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.	Scad. 31.12.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale di area	Rispetto adempimenti contabili	Al fine di ottemperare alle continue nuove incombenze assolvere a tutti gli adempimenti stabiliti a livello nazionale e regionale in materia di contabilità.	Rispetto adempimenti contabili e norme contabilità armonizzata.	30	nessuno	nessuno	Nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto adempimenti contabili	Scad. 31.12.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale di area	Risorse umane	Gestione contabile delle risorse umane per l' adeguamento del nuovo CCNL	Seguire iter	20	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Gestione contabile delle risorse umane per l' adeguamento del nuovo CCNL	Scad. 31.12.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.	
Obiettivo annuale operativo	Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy.	Seguire per la parte di propria competenza gli adempimenti necessari al fine di adeguarsi alla nuova normativa europea in materia di privacy.	Seguire iter	15	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Seguire iter	Scad. 31.12.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Nuovo regolamento di contabilità	Studio della normativa in materia e predisposizione bozza di regolamento da sottoporsi all'attenzione del S.C. e del Sindaco.	Approvazione regolamento	15	nessuno	Barbara Bressano	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Presentazione regolamento al S.C. ed al Sindaco	Scad. 31.08.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Controllo tributi comunali IMU e Tasi anno 2014	Procedere al controllo ed al recupero dell' evasione tributaria IMU e Tasi anno 2014	Recupero elusione e/o evasione fiscale	10	nessuno	Barbara Bressano	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Controllo tributi comunali IMU e Tasi anno 2014	Scad. 31.12.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.	

-
- * 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
 - 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
 - 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
 - 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

-
- * 4 tipi di indicatori:
 - QUALITATIVO
 - QUANTITATIVO
 - TEMPORALE
 - ECONOMICO

Data:

Firma componenti N.V.:

Firma per accettazione: