## COMUNE DI CASALGRASSO

CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA PATRIMONIO - EDILIZIA PRIVATA - LAVORI PUBBLICI - TECNICA MANUTENTIVA - COMMERCIO - 2018

NOME E COGNOME: MAURO MASTRORILLO

SISTEMA PREMIANTE CO	OLLEGATO: es. % inc	dennità di risultato													SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: es. % indennità di risultato													
Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakehold er	Customer satisfactio n	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata											
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2018 - 2020	Dare attuazione al dall' Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Collaborare con il Responsabile dell' Anticorruzione nell'attuazione del Piano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnati all'ufficio, dei dati, delle informazioni e dei documenti elencati dal D.lga. 33/2013 e dal PNA nei tempi fissati dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.	Attuazione del Programma	10	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza cosi come individuato nell' allegato al Programma. Collaborare con il Responsabile dell' Anticorruzione nell' attuazione del Pano approvato dall'Ente. Procedere alla pubblicazione assegnati all'inficio, dei dati, delle informazioni e dei documenti elencati dal Diga. 33/20/13 e dal PNA nei tempi fissati dal Piano Anticorruzione adottato dall'Ente.				Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.												
Obiettivo annuale di area	Manutenzione straordinaria tetti fabbricato P.zza Donatori del Sangue	Affidamento incarico progettuale - approvazione iter progettazione - avvio lavori e conclusione degli stessi con CRE e contabilità finale entro il 31.12.2018	Ultimazione lavori	40	nessuno	nessuno	Nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	CRE e contabilità finale entro il 31.12.2018	Scad. 31.12.2018			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.												
Obiettivo annuale di area	Sistemazione via Torino - spostamento monumento e pista pedonale Via Pancalieri	Avvio lavori e conclusione degli stessi con CRE e contabilità finale entro il 31.12.2018	Ultimazione lavori	20	nessuno	nessuno	Nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Avvio lavori e conclusione degli stessi con CRE e contabilità finale entro il 31.12.2018	Scad. 31.12.2018			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.												
Obiettivo annuale di area	Variante parziale al PRGC	Affidamento incarico professionisti collaborazione con gli stessi e seguire iter.	Seguire iter	20	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Seguire iter	Scad. 31.12.2018			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.												
Obiettivo annuale operativo	Aree verdi	Procedere ad una corretta e puntuale gestione di tutte le aree verdi presenti su tutto il territorio comunale.	Efficienza servizio	10	nessuno	Ambrogio Alberto	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Procedere ad una corretta e puntuale gestione di tutte le aree verdi presenti su tutto il territorio comunale.	Scad. 31.12.2018			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.												

\* 4 tipi di indicatori: QUALITATIVO QUANTITATIVO TEMPORALE ECONOMICO

<sup>\* 1)</sup> Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale