

# **NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI CASALGRASSO**

Casalgrasso, li 28 febbraio 2019

Al Signor **Sindaco**  
**Egidio Vanzetti**  
del Comune di  
**12030 CASALGRASSO - CN**

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2018.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Casalgrasso per l'anno **2018**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2018.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di Valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

**VALTER ARNAUD - AREA AMMINISTRATIVA PERSONALE ECONOMICA FINANZIARIA  
TRIBUTI**

a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2018:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2018 - 2020;**
- **Rispetto adempimenti contabili e avvio iter per approvazione bilancio consolidato;**
- **Digitalizzazione dell'Anagrafe;**
- **Attivazione del servizio di emissione della Carta d'Identità Elettronica;**
- **Chiusura dell'Unione Terre dai Mille Colori;**
- **Controllo tributi comunali IMU e Tassa rifiuti anno 2013.**

**b) Comportamenti organizzativi**

Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale.**

Il comportamento organizzativo relativo alla **Professionalità legata alla formazione** risulta conforme alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96,5/100**.*

**MAURO MASTRORILLI - AREA PATRIMONIO - EDILIZIA PRIVATA - LAVORI PUBBLICI  
- TECNICA MANUTENTIVA - COMMERCIO**

**a) Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2018:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2018 - 2020;**
- **Manutenzione straordinaria tetti fabbricato P.zza Donatori del Sangue;**
- **Sistemazione via Torino - spostamento monumento e pista pedonale Via Pancalieri;**
- **Variante parziale al PRGC;**
- **Aree verdi.**

**b) Comportamenti organizzativi**

Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale.**

Il comportamento organizzativo relativo alla **Professionalità legata alla formazione** risulta conforme alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **94/100**.*

---=0000=---

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

## **II NUCLEO DI VALUTAZIONE**

F.to Dott.ssa Valeria Alasonatti