



COMUNE DI CASALGRASSO
Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.33

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2013 - 2015) e piano occupazionale anno 2013.

L'anno **duemilatredici**, addì **ventotto** del mese di **maggio** alle ore 18:00, nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente normativa, con appositi avvisi, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. VANZETTI geom. Egidio	Sindaco	Sì
2. PIPINO p.a. Michele	Vice Sindaco	Sì
3. DONETTO geom. Antonio	Assessore	Sì
4. PISANO Giuseppe	Assessore	Sì

Totale Presenti: 4
 Totale Assenti: 0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale MEINERI Dott.ssa Federica

Il Signor **VANZETTI geom. Egidio**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto su indicato.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 28/05/2013.

Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2013 - 2015) e piano occupazionale anno 2013.

L A G I U N T A C O M U N A L E

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 23/5/2012 avente per oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2012 - 2014) e piano occupazionale anno 2012.

Dato atto che, in virtù delle varie rideterminazioni operate negli anni precedenti, l'attuale dotazione organica del personale dipendente è quella risultante dal prospetto allegato alla presente deliberazione come "*allegato A*";

Visto l'art. 5 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - dotazione organica - norme di accesso, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 22.12.1999, successivamente modificato con delibere di Giunta Comunale n. 51 del 23 maggio 2000, n. 59 del 7 agosto 2001, n. 13 del 9 gennaio 2002, n. 70 del 30.09.2002, n. 42 del 1° giugno 2004 e n.6 del 15 febbraio 2006, ai sensi del quale: "*L'assetto della struttura e la dotazione organica vengono sottoposte a periodica verifica da parte della Giunta in sede di piano (programmazione) annuale del personale, al fine di assicurare la coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 l. n. 449/97 e all'art. 36 D. Lgvo n. 39/93 come sostituito dall'art. 22 D. Lgvo n. 80/98, e con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale*";

Visto l'art. 7 bis del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, dotazione organica, norme di accesso, ai sensi del quale: "*Nel corso dell'anno la Giunta, sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale, sentiti i responsabili dei servizi, predispone il Piano Annuale (programmazione annuale e piano occupazionale) del personale, in relazione agli obiettivi assegnati ad ognuno di essi, nel rispetto dei vincoli e dei criteri indicati dagli organi di indirizzo dell'ente.*

Nel piano annuale del personale, la Giunta definisce il fabbisogno di personale per l'anno di riferimento; in esso sono altresì indicate tutte le variazioni di dotazione organica da apportare nell'anno.

Il piano annuale del personale comprende il piano delle assunzioni. Esso si compone dell'elenco del personale suddiviso per categorie e profili e dell'elenco delle variazioni di dotazione organica previste nell'anno, con indicazione delle modalità di reclutamento del nuovo personale.

Il piano delle assunzioni indica l'elenco delle categorie e dei profili che si intende ricoprire attraverso assunzione dall'esterno mediante selezione pubblica o attraverso procedure di mobilità, nonché attraverso sviluppi verticali di carriera tramite passaggi di categoria (cd. progressioni verticali) o attraverso concorsi interni".

Considerato che occorre effettuare la programmazione triennale del personale per il periodo 2013 - 2015, nonché quella del piano occupazionale per l'anno 2013;

Dato atto che, al momento si ritiene che il piano funzionale e prioritario delle assunzioni di personale sia adeguato alle esigenze della collettività e non necessiti, al momento, di variazioni rispetto alla dotazione organica esistente;

Precisato che la programmazione triennale potrà essere rivista, in caso di necessità, in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle

limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica Amministrazione;

Considerato che, in conformità al piano (programmazione) triennale del personale, non necessita apportare una variazione alla dotazione organica tenendo presente:

- a) la struttura organizzativa del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- b) che la dotazione organica non va considerata "variabile indipendente", ma deve essere considerata "variabile dipendente":
 - da quelli che sono i programmi dell'amministrazione;
 - da quelle che sono le risorse finanziarie a disposizione per questo titolo.

Richiamato il comma 562 dell'art. 1 della legge 27/12/2006 n. 296, di fissazione dei criteri e dei limiti per le assunzioni del personale, che impone per le spese del personale il limite di spesa sostenuto nell'anno 2004;

Dato atto che nel corso del triennio 2013/2014 si presume che non si renderà necessario assumere personale dipendente, anche se la dotazione organica prevede n. 2 posti vacanti con figura professionale categoria C di cui uno a tempo pieno e uno part - time;

Visti i commi 1 e 19 dell'art.39 della legge 27.12.1997 n.449;

Visto il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Visto l'art.48 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Vista la legge 23.12.2005 n.266 (legge finanziaria 2006);

Vista la legge 27.12.2006 n.296 (legge finanziaria 2007);

Vista la legge 24.12.2007 n.244 (legge finanziaria 2008);

Vista la legge 22.12.2008 n.203 (legge finanziaria 2009);

Vista la legge 23.12.2009 n.191 (legge finanziaria 2010);

Vista la legge 13.12.2010 n. 220 (legge di stabilità anno 2011);

Vista la legge 12.11.2011 n. 183 (legge di stabilità anno 2012);

Vista la vigente normativa sul fabbisogno di personale e sui limiti delle assunzioni;

Acquisiti i pareri favorevoli dei responsabili dei servizi sulla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime espressa in forma palese e per alzata di mano:

DELIBERA

- 1) Di confermare l'attuale dotazione organica dell'Ente;
- 2) Di dare atto che la Dotazione Organica del personale per il triennio 2013-2015 risulta, pertanto, essere quella di cui al prospetto allegato alla presente deliberazione come "*allegato A*" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) Di dare atto che nel corso del triennio 2013-2015 si presume che non si renderà necessario assumere personale dipendente, anche se la dotazione organica prevede n. 2 posti vacanti con figura professionale categoria C di cui uno a tempo pieno e uno part-time;
- 4) Di dare atto che nel corso del triennio sarà possibile prevedere eventuali modifiche delle previsioni organiche del programma, sulla base di nuove esigenze che potrebbero essere accertate da parte dell'Amministrazione Comunale.

5) Di dare atto che la spesa complessiva del personale sarà contenuta nei limiti accertati per l'anno 2004.

6) Di dare atto, altresì, che il Comune di Casalgrasso, in rapporto agli indici nazionali (art.3 legge n.537/1993 e s.m.i.) è sottodotata di personale e non ha l'obbligo del rispetto del patto di stabilità.

Con separata, successiva votazione unanime favorevole, resa per alzata di mano, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000.