



COMUNE DI CASALGRASSO
PROVINCIA DI CUNEO
Piazzale Cavalieri di Vittorio Veneto n.8
12030 CASALGRASSO (CN)
P.IVA 00468030044 – Cod. Fiscale 86001710044

- Organo di Revisione dei Conti -

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI
in data 23/12/2015

per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente con i vincoli di bilancio, a sensi dell'art. 5 – comma 3 – del C.C.N.L. 1.4.1999.

Il Revisore Unico dei Conti
CELLEGHIN Dott. Vittorio

Premesso:

- che l'art.5, comma 3 del CCNL 1/04/1999 delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori..... A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che l'art. 40, comma 3 bis del D. Lgs. 165/2001 prevede che la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali";
- che l'art.40 bis, comma 1, del d.lgs. 30/03/2001, n.165, modificato dall'art.55 del D.L. n.150/2009, prevede, che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...";
- che l'art. 40, comma 3 – sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40/bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che in data 19 luglio 2012, con circolare n. 25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;

- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso.

Visto:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 22/12/2015 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2015
- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 23/12/2015 una pre-intesa relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015;
- che detto accordo è pervenuto a questo organo di revisione in data 23/12/2015, a mezzo posta elettronica, corredato dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico – finanziaria sottoscritte dal Responsabile del Personale dipendente e dal Responsabile del Servizio Economico – Finanziario.

Rilevato che nel documento sottoposto all'esame dell'organo di revisione è quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico dell'esercizio a cui il contratto stesso si riferisce;

Esaminata la pre-intesa relativa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2015 per il personale dipendente, comportante la costituzione del fondo 2015 di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999, ora art. 31 del CCNL 22 gennaio 2004, nell'importo di **euro 4.375,12**, insieme con l'individuazione degli istituti contrattuali di erogazione del fondo stesso a sensi dell'art. 17 dello stesso CCNL del 1999;

Esaminata la relazione illustrativa prodotta dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Personale Dipendente e dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario, dalla quale risulta:

- ✓ l'illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto;
- ✓ l'illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione sulla compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;
- ✓ l'illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie;

Esaminata altresì la relazione tecnico-finanziaria prodotta dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Personale Dipendente e dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario, dalla quale risulta:

- ✓ la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa (risorse fisse, risorse variabili, eventuali decurtazioni del fondo);
- ✓ la definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- ✓ l'attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- ✓ lo schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente fondo certificato per l'anno precedente;
- ✓ la compatibilità economica-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
- ✓ la verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Accertato che l'importo complessivo del Fondo 2015, rispetta, i vincoli in materia di spesa di personale dettati dall'art.1, comma 562, della legge n. 296/2006, modificato dall'art. 3, comma 121, della legge n.

244/2007, dall'art. 76 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008 e da ultimo dall'art. 14, comma 10, della Legge n. 122/2010.

CONSIDERATO

Che ai fini dei vincoli di bilancio, **i costi**, quali contemplati per l'attribuzione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività al personale dipendente del Comune per l'anno 2015, **compatibili** con le risorse stanziare e disponibili. L'erogazione del fondo, la cui composizione rientra per intero nelle fattispecie previste dall'art. 15 del CCNL 01.04.1999, deve essere preceduta dalla puntuale verifica delle condizioni dettate dal Contratto Decentrato.

Pertanto, ai fini di validazione del contratto integrativo per l'anno 2015, alla luce di quanto sopra richiamato,

VERIFICATA

la compatibilità legislativa e contrattuale della pre-intesa e, sulla scorta della relazione illustrativa e della relazione tecnico – finanziaria, prima citate, che gli oneri contemplati nella pre-intesa sono tutti ricompresi nei disposti dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche e integrazioni.

Pertanto

ESPRIME

il proprio parere FAVOREVOLE in merito alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria e alla pre-intesa relativa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2015, compatibile con i vincoli di bilancio, di legge e di CCNL.

Il Revisore Unico dei Conti



