

COMUNE DI CASALGRASSO
Provincia di Cuneo

Relazione illustrativa
e
Relazione tecnico-finanziaria

al contratto integrativo anno 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

4

17

**Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla
Contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.)
anno 2017
ed
art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999
art. 4 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m. e i.
artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m. e i.**

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3 – sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis – c. 1 – stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria.

Dato atto che per l'anno 2017 l'unico dipendente del Comune di Casalgrasso, titolare di posizione organizzativa, è stato collocato a riposo per raggiunti limiti di età e di servizio ed è stata predisposta la preintesa relativa al contratto decentrato ed integrativo per il personale in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2004 che nelle more di una nuova assunzione provvede alla sostituzione del citato dipendente.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata circolare della RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati viene redatta la presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo.

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		14/12/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Pezzini Dott.ssa Roberta (Segretario Comunale) - Presidente</p> <p>Pezzini Dott.ssa Roberta (parte pubblica)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>C.I.S.L. – C.G.I.L. – F.P. Cuneo – C.S.A.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>C.I.S.L..</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente e personale in convenzione ai sensi art. 14 CCNL
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Campo di applicazione del contratto</p> <p>b) Tempi e procedure per la stipula del contratto</p> <p>c) Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017</p> <p>d) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo)</p> <p>Nel caso in cui l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>No, i Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004 e dall'art. 9 bis L. n. 122/2010).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base di quanto segue tenendo conto degli indirizzi dell'amministrazione comunale indicati nella deliberazione n. 45 del 30/10/2017.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Non sono stati determinati effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Vengono previsti incentivi per il personale in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL.

I compensi per la produttività individuale saranno distribuiti in applicazione del sistema di valutazione della performance, previa valutazione sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono state previste nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto è stato previsto stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Non risulta nulla da dettagliare.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 30/10/2017, per un totale di Euro 8.052,48, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	3.910,48
Risorse variabili	4.142,00
TOTALE	8.052,48

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 3.910,48 derivanti da € 2.917,19 (fondo stabile determinato per l'anno precedente) aggiungendo € 993,29 per il rientro del personale della polizia municipale dall'Unione di Comuni al Comune dall'1/01/2017.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 3.910,48 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	10.161,27

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	956,26
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	771,17
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	863,39
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.098,97
TOTALE	3.689,79

- Somma decurtata per trasferimento personale all'Unione di Comuni Terre dai Mille Colori nell'anno 2015

- € 10.933,87

- Somma reintegrata per trasferimento personale P.M. dall'Unione di Comuni Terre dai Mille Colori al Comune di Casalgrasso dall'01/01/2017

+ € 993,29

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.142,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	1.357,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.785,00
TOTALE	4.142,00

Con riferimento alle risorse ex. art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/04/1999 si precisa che il monte salari 1997 ammontava ad € 113.057,57, con una possibilità di incremento massima di € 1.356,70 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di e 1.356,70, pari all'1,2 %, ossia al 100% di quanto possibile. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalle norme contrattuali.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Si è provveduto ad effettuare una decurtazione del fondo pari ad € 994,00 per superamento del limite 2016. Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 deve rispettare i limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

Il predetto vincolo è stato rispettato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	2.917,19
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	4.142,00
TOTALE	7.059,19

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	563,40
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	2.353,79
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
TOTALE	2.917,19

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	3.500,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0
Altro.....	
TOTALE	3.500,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le economie pari a euro 642,00 verranno utilizzate per le contrattazioni decentrate integrative successive, secondo le vigenti disposizioni di legge.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	2.917,19
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	3.500,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	642,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	7.059,19

SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 2.917,19 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 13.851,06 decurtata la somma di € 10.933,87 trasferita all'Unione di Comuni Terre dai Mille Colori nell'anno 2015.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici legati alla produttività sono collegati al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Non sono state previste nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2015	Importo anno 2016	Importo anno 2017
Risorse stabili	2.917,19	2.917,19	3.910,48
Risorse variabili	1.427,93	2.784,63	4.142,00
TOTALE	4.345,12	5.701,82	8.052,48

Lo scostamento sulle risorse stabili è riferito al rientro della funzione Polizia Municipale in capo al Comune dall'01/01/2017.

Lo scostamento sulle risorse variabili è riferito alle economie che derivano dalle contrattazioni degli anni precedenti.

Destinazione fondo	Importo anno 2015	Importo anno 2016	Importo anno 2017
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	2.917,19	2.917,19	2.917,19
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	0	0	3.500,00

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	1.427,93	2.784,93	642,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	4.345,12	5.701,82	7.059,19

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:
1.01.07.01

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."

Il fondo 2017 rispetta il limite del Fondo 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nei seguenti capitoli di spesa:

1.01.07.01

Casalgrasso, li 14/12/2017

Il Segretario Comunale



Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario



