



COMUNE DI CASALGRASSO

Provincia di Cuneo

CAP 12030 Piazzale Cavalieri di Vittorio Veneto, 8 – Tel. 011/97.56.50 Fax. 011/97.51.50

Partita I.V.A.: 00468030044 – Cod. Fisc. 86001710044

e-mail: anagrafe.casalgrasso@ruparpiemonte.it

pec: comune.casalgrasso.cn@legalmail.it

DECRETO SINDACALE N. 12 DEL 31/12/2021

OGGETTO: Conferimento incarico di Responsabile AREA TECNICA - titolare di posizione organizzativa

IL SINDACO

Premesso che l'art. 109, comma 2, del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i, prevede per i comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, la possibilità di attribuire tutte le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 del medesimo T.U.E.L., ai responsabili degli uffici o dei servizi, con provvedimento motivato del Sindaco;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 in data 16.01.2020 con la quale è stato modificato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi all'art. 4, relativo alla struttura organizzativa dell'Ente;

Dato atto che a seguito della deliberazione della Giunta Comunale, sopracitata, la struttura organizzativa dell'Ente è ora suddivisa nelle seguenti macro-articolazioni:

- Area Amministrativa;
- Area Finanziaria;
- Area Tecnica;

Visto l'art. 17 del CCNL 2018, ai sensi del quale negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate all'art. 13;

VISTO, altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

Dato atto che l'Ente con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 in data 30.1.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato la nuova "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative", proposta dal Nucleo di Valutazione, in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;

Vista la nota in data 29.01.2020, registrata al protocollo al n. 413 in data 29.1.2020, con la quale il Nucleo di Valutazione, ha comunicato la valutazione delle posizioni apicali del Comune, secondo la Metodologia proposta e presentata alle OO.SS e successivamente approvata con la deliberazione sopracitata;

Preso atto che per la posizione organizzativa Area Tecnica è stato attribuito il punteggio pari a 93/100 corrispondente alla Fascia economica da 10.001,00 a euro 16.000,00, (da rapportarsi alla percentuale di tempo di lavoro);

Preso atto che con decreto del Sindaco n. 4 del 31.01.2020 era stato conferito l'incarico di Responsabile AREA TECNICA – titolare di posizione organizzativa – all'Arch. Marina Bordese, sino alla data del 31.12.2021;

Visti i requisiti necessari per l'attribuzione dell'incarico, come definiti nella metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 in data 30.01.2020, dichiarata immediatamente eseguibile;

Dato atto che detti requisiti sono positivamente posseduti dalla dipendente Arch. Marina Bordese, dipendente in convenzione ex art. 14 del CCNL con il Comune di Murello;

Precisato che l'individuazione è stata fatta tenendo conto di quanto previsto nella metodologia sopra richiamata;

Visto l'art. 107 del D.Lgs 267/00;

Visto l'art. 109 del D.Lgs 267/00;

Visto l'art. 97, comma 4, lettera d) del D.Lgs 267/00;

Visto il CCNL 21.5.2018;

DECRETA

- 1) di conferire, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di responsabile dell'AREA TECNICA, titolare di posizione organizzativa, all'Arch. Marina Bordese, dipendente a tempo pieno e indeterminato, categoria D, in convenzione ex art. 14 del CCNL con il Comune di Murello;
- 2) di stabilire, in applicazione della Valutazione delle posizioni apicali del Comune, effettuata dal Nucleo di Valutazione in data 29.01.2020, l'indennità di posizione da attribuire all'incaricata, rapportata alla percentuale di tempo di lavoro prevista dalla convenzione ex art. 14 del CCNL sopracitata, in euro 8.000,00 in ragione annua, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente;
- 3) di dare atto che, l'importo dell'indennità di posizione dovrà essere rideterminato in caso di scadenza o risoluzione per qualsiasi causa della convenzione in corso con il Comune di Murello, ex art. 14 del CCNL, e modifica della percentuale di tempo di lavoro, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

- 4) di stabilire che il presente provvedimento abbia decorrenza dal 01.01.2022 e scadenza il 31.12.2024;
- 5) di dare atto altresì che l'incarico può essere:
- ☐ revocato, al venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione della posizione organizzativa;
 - ☐ modificato nei contenuti, in termini di durata temporale, nonché di prestazioni richieste;
- 6) di dare atto che l'indennità di risultato verrà corrisposta, nel rispetto di quanto dispone l'art. 15 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, a seguito di valutazione annuale;
- 7) di trasmettere il presente provvedimento agli interessati e all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

IL SINDACO

F.to: DONETTO Giovanni

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente Decreto viene pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente – Sezione Albo Pretorio on line in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi dal 17/01/2022 al 01/02/2022, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Casalgrasso, li 17/01/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PEZZINI Dott.ssa Roberta