

COMUNE DI CASALGRASSO

INTESA
RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE
AUTONOMIE LOCALI

ANNO 2017



L'anno duemiladiciassette il giorno 27 del mese di dicembre alle ore 9.00 nella sede del Comune di Casalgrasso, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 22 gennaio 2004, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, confermata con Deliberazione G.C. n. 45 del 30/10/2017 :

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
PEZZINI Dott.ssa Roberta - Presidente	Segretario Comunale

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Giordanengo Silvio	CISL

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

PREMESSA

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato nonché al personale in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2004. Nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si tiene conto del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate.

Il presente accordo sostituisce tutte le disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Gli effetti economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01.01.2017 al 31.12.2017.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.



TRATTAMENTO ECONOMICO - ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2017 (allegato A) è stato determinato, come da deliberazione di Giunta del Comune di Casalgrasso n. 45 del 30/10/2017 applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004 e dall'art. 9 bis L. n. 122/2010.

Visto che con deliberazione di Giunta del Comune si è preso atto delle definizioni / ripartizioni sopra richiamate.

Dato atto che:

- con decorrenza 01/01/2015 è diventato operativo il nuovo Ente denominato "Unione di Comuni Terre dai Mille Colori"
- ad esso sono state trasferite dieci delle funzioni fondamentali di ogni Comune
- per ogni Comune interessato è rimasto un solo dipendente
- gli altri dipendenti dei Comuni sono stati trasferiti tutti indistintamente all'Unione

Visto che l'unico dipendente rimasto in Comune, titolare di posizione organizzativa, è stato collocato a riposo per raggiunti limiti di età e di servizio e che nelle more di nuova assunzione occorre provvedere alla sua sostituzione tramite l'ausilio di personale in convenzione;

Dato atto che con decorrenza 1.1.2017 la funzione Polizia Municipale ed Amministrativa è stata ritrasferita al comune così come il relativo personale, pertanto la parte stabile del Fondo è stata proporzionalmente adeguata;

COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

Le parti procedono alla ripartizione del fondo come da allegato B).

Le singole voci vengono così commentate:

Le **progressioni orizzontali** consolidate negli anni precedenti ai dipendenti ammontano ad euro 2.353,79.

Nel Fondo anno 2017 non è stata destinata alcuna somma per le possibili progressioni orizzontali,

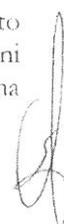
L'**indennità di comparto** già in erogazione ammonta ad euro 563,40.

PREMI DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

Viene previsto un importo massimo di € 3.500,00 da destinare per la produttività individuale da distribuire al personale in convenzione, ai sensi dell'art. 17 CCNL 1.4.1999, comma 2, lettera a) con un minimo individuale di euro 1.000,00 e un massimo di euro 2.500,00 da distribuirsi a seguito di apposita procedura di valutazione.

CLAUSOLA FINALE

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, costituito come in premessa nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, potrà essere modificato a seguito dell'emanazione del nuovo CCNL e/o di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una



diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui al presente contratto integrativo.”

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente intesa relativa alla presa d'atto della costituzione del fondo risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – di cui all'art. 15 CCNL del 01.04.1999 – nonché alla ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le finalità previste dall'art. 17 CCNL del 01.04.1999, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17.

IN ALLEGATO:

- A. Scheda costitutiva fondo anno 2017
- B. Scheda ripartizione fondo anno 2017

Letto, confermato sottoscritto

Per l'Ente :

la delegazione di parte pubblica

Il Segretario Comunale: Pezzini Dott.ssa Roberta



Per la delegazione di parte sindacale:

Le Sigle Sindacali:

CISL – Giordanengo Silvio

