



COMUNE DI CASALGRASSO
Provincia di Cuneo

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE
REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI**

ANNO 2015

L'anno duemilaquindici, il giorno 28 del mese di Dicembre, nella sede del Comune di Casalgrasso, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 22 gennaio 2004, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, costituita con Deliberazione G.C. n. 30 del 17/12/2015, il Sig. :

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
FIGURELLO Dr. Calogero	Segretario Comunale

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
GIORDANENGO Silvio	C.I.S.L. – F.P. Cuneo

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

PREMESSA

CAMPO DI APPLICAZIONE

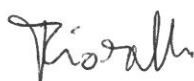
Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si tiene conto del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate.

Il presente Accordo sostituisce tutte le disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Gli effetti economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01.01.2015 al 31.12.2015.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.



TRATTAMENTO ECONOMICO - ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2015 (allegato A) è stato determinato, come da deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 22/12/2015, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004 e dall'art. 9 bis L. n. 122/2010, con la conferma delle risorse stabili già individuate per gli anni precedenti.

COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

Le parti procedono quindi alla ripartizione del fondo come da allegato B).

Le singole voci vengono così commentate:

Le progressioni orizzontali anni precedenti ammontano ad euro 2.353,79

L'indennità di comparto ammonta ad euro 563,40

Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lettera d) del ccnl 01.04.1999 e art. 37 ccnl 14.09.2000):
importo: 00,00 euro.

Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lettera e) del ccnl 01.04.1999):
importo 00,00 euro.

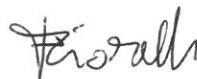
Le progressioni orizzontali non sono previste per l'anno 2015

Per l'anno 2015 si prende atto di quanto segue:

Premesso che l'art. 15 comma 5 del CCNL 31.3.1999 contempla la possibilità di incrementare il fondo per la produttività generale dei dipendenti con risorse di bilancio in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche; gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

Dato atto che con decorrenza 01/01/2015 è diventato operativo il nuovo Ente denominato Unione di Comuni Terre dai Mille Colori e che all'unico dipendente rimasto in Comune sono ora affidate anche tutte le incombenze relative alle funzioni residuali in capo all'Ente e che il tutto comporta un notevole aggravio di lavoro aggiuntivo per lo stesso.

Per l'anno 2015 l'Amministrazione ha destinato al processo Start Up dell' Unione, una somma pari ad euro 1.000,00 . Lo stesso fondo non potrà però essere distribuito in quanto l'unico dipendente rimasto in capo al Comune è oggi titolare di posizione organizzativa. Il fondo costituirà quindi economia con la possibilità di utilizzo negli anni a venire.



Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto relativo alla presa d'atto della costituzione del fondo risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – di cui all'art. 15 CCNL del 01.04.1999 – nonché alla ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le finalità previste dall'art. 17 CCNL del 01.04.1999, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17.

IN ALLEGATO:

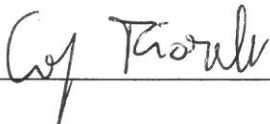
- A. Scheda costitutiva fondo anno 2015
- B. Scheda ripartizione fondo anno 2015

Letto, confermato sottoscritto

Per l'Ente :

la delegazione di parte pubblica

Il Segretario Comunale: FIORELLO Dr. Calogero



Per la delegazione di parte sindacale :

La Segreteria Territoriale F.P. CISL: GIORDANENGO Silvio

FONDO 2015 COMUNE DI CASALGRASSO*Scheda costitutiva fondo***FONDO STABILE:**

(ricostruito ai sensi art. 31 c. 2 ccnl 22.01.2004)

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	53,60
Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	5.474,50
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	2.652,45
Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	587,90
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	1.392,82
0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	956,26
0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	771,17
0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	863,39
0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	1.098,97
TOTALE FONDO STABILE antecedente l'Unione		13.851,06
di cui :		
QUOTA RISERVATA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI AA.PP.		9.397,66
QUOTA RISERVATA PER INDENNITA' DI COMPARTO		3.665,61
Riduzione per trasferimento all'Unione Terre dai Mille Colori (art. 1 c. 114 L. n. 56/2014, art. 6-bis D. Lgs. 165/2001)		-10.933,87
TOTALE FONDO STABILE anno 2015		2.917,19
di cui :		
QUOTA RISERVATA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI AA.PP.		2.353,79
QUOTA RISERVATA PER INDENNITA' DI COMPARTO		563,40

FONDO DINAMICO:

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	0,00
Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	1.356,70
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00
Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	4.571,23
Somme residue anno precedente trasferite all'Unione Terre dai Mille Colori	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	-4.500,00
TOTALE FONDO DINAMICO		1.427,93

TOTALE FONDO ANNO 2015	€ 4.345,12
-------------------------------	-------------------

FONDO 2015 COMUNE DI CASALGRASSO*Fondo per le prestazioni straordinarie*

Fondo per prestazioni straordinarie art. 14 CCNL 31/03/1999 € 0

Fondo per prestazioni straordinarie €. 1.733,60 interamente trasferiti all'Unione Terre dai Mille Colori



FONDO 2015 COMUNE DI CASALGRASSO

Scheda ripartizione fondo

FONDO STABILE (ricostruito ai sensi art. 31 c. 2 ccnl 22.01.2004)

2.917,19

A DETRARRE:

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
Progressioni economiche orizzontali	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	2.353,79
Indennità di comparto	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	563,40
Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	0,00
Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	

TOTALE ECONOMIA FONDO STABILE

0,00

FONDO DINAMICO

1.427,93

TOTALE FONDO DISPONIBILE

1.427,93

A DETRARRE:

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
Specifiche responsabilità	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	0,00
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	1.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	0,00
Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	0,00

TOTALE ECONOMIA FONDO ANNO 2015

427,93

Thorah

10-10-10