

COMUNE DI CASALGRASSO

**INTESA
RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE
AUTONOMIE LOCALI**

ANNO 2018

L'anno duemiladiciotto il giorno 21 del mese di dicembre alle ore 9.00 nella sede del Comune di Casalgrasso, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 22 gennaio 2004, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, confermata con Deliberazione G.C. n. 43 del 21/06/2018:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
PEZZINI Dott.ssa Roberta - Presidente	Segretario Comunale

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Arnaud Valter	RSU
Giordanengo Silvio	CISL

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

PREMESSA

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato nonché al personale in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2004. Nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si tiene conto del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate.

Il presente accordo sostituisce tutte le disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Gli effetti economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01.01.2018 al 31.12.2018.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

TRATTAMENTO ECONOMICO - ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2018 (allegato A) è stato determinato, come da determinazione del Segretario Comunale – Responsabile del Servizio Personale n. 2 del 13/12/2018 – applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004 e dall'art. 9 bis L. n. 122/2010.

Si prende atto che con decorrenza 01/01/2018 il personale che era stato trasferito all'Unione di Comuni Terre dai Mille Colori è rientrato al Comune di Casalgrasso a seguito dello scioglimento della stessa e che pertanto la parte stabile del Fondo è stata proporzionalmente adeguata.

COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

Le parti procedono alla ripartizione del fondo come da allegato B).

Le singole voci vengono così commentate:

Le **progressioni orizzontali** consolidate negli anni precedenti ai dipendenti ammontano ad euro 2.353,79.

Nel Fondo anno 2018 è stata destinata la somma di euro 2.349,92 per progressioni orizzontali, che verranno riconosciute applicando i seguenti criteri ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018:

art. 16, comma 2: la progressione economica nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;

art. 16, comma 3: le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

art. 16, comma 6: ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

decorrenza delle progressioni dal 01.01.2018 ai sensi dell'art. 16 comma 7

L'**indennità di comparto** già in erogazione ammonta ad euro 3.178,08.

Per le indennità di rischio (art. 17, comma 2, lettera d) del ccnl 01.04.1999 e art. 37 ccnl 14.09.2000):

viene accantonato un importo: pari a 330,00 euro. (Dipendenti interessati: n. 1 Cat. B - Area tecnico manutentiva)

Per le indennità di disagio (art. 17, comma 2, lettera e) del ccnl 01.04.1999):

viene accantonato un importo pari a 412,80 euro. (Dipendenti interessati: n. 1 Cat. B - Area tecnico manutentiva)

Risorse per specifiche disposizioni (art. 15 c. 1 lett. k):

- Progettazione opere pubbliche

Gli importi inseriti nel fondo per progettazione opere pubbliche sono presunti e ammontano ad euro 500,00.

A consuntivo si terrà conto di quanto effettivamente liquidato con appositi provvedimenti.

Indennità per specifiche responsabilità (art 17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999)

Viene accantonato un importo pari ad € 4.200,00 (Dipendenti interessati n. 2 Cat D – Area Finanziaria ed Area Tributi oltre al personale in convenzione a supporto dell'Ufficio nelle more di una nuova assunzione a seguito del collocamento a riposo di un dipendente in data 31/08/2017) da ripartirsi sulla base delle specifiche responsabilità attribuite.

RISORSE art 15 comma 5

Non vengono previsti importi da destinare agli incentivi di all'ex art. 15 comma 5.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Le risorse pari ad € 100,00 vengono distribuite in base alle valutazioni conseguite in applicazione del vigente sistema di valutazione.

PREMI DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

Viene previsto un importo massimo di € 499,57 da destinare per la produttività individuale da distribuire al personale non titolare di posizioni organizzative da distribuirsi a seguito di apposita procedura di valutazione.

CLAUSOLA FINALE

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, costituito come in premessa nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, potrà essere modificato a seguito dell'emanazione del nuovo CCNL e/o di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui al presente contratto integrativo.”

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente preintesa relativa alla presa d'atto della costituzione del fondo risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – di cui all'art. 15 CCNL del 01.04.1999 – nonché alla ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le finalità previste dall'art. 17 CCNL del 01.04.1999, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17.

IN ALLEGATO:

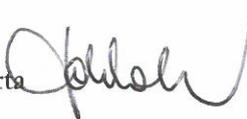
- A. Scheda costitutiva fondo anno 2018
- B. Scheda ripartizione fondo anno 2018

Letto, confermato sottoscritto

Per l'Ente :

la delegazione di parte pubblica

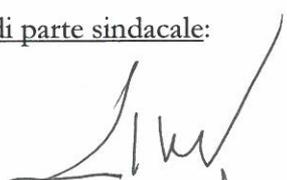
Il Segretario Comunale: Pezzini Dott.ssa Roberta



Per la delegazione di parte sindacale:

La R.S.U.

Arnaud Valter



Le Sigle Sindacali:

CISL – Giordanengo Silvio

