



COMUNE DI CASALGRASSO
Provincia di Cuneo

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE
REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI**

ANNO 2013

L'anno duemilaquattordici, il giorno 11 del mese di febbraio, alle ore 14,30, nella sede del Comune di Casalgrasso, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 22 gennaio 2004, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, costituita con Deliberazione G.C. n. 28 del 10/04/2007, il signor:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
RIVELLINI Dott. Alessandro	Segretario Comunale

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
ARNAUD Valter	RSU
GIORDANENGO Silvio	C.I.S.L. – F.P. Cuneo

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

PREMESSA

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si tiene conto del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate.

Il presente Accordo sostituisce tutte le disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Gli effetti economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01.01.2013 al 31.12.2013.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

TRATTAMENTO ECONOMICO - ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2013 (allegato A) è stato determinato, come da deliberazione di Giunta comunale n. 59 del 4/12/2013, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004 e dall'art. 9 bis L. n. 122/2010, con la conferma delle risorse stabili già individuate per gli anni precedenti.

COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

Le parti procedono quindi alla ripartizione del fondo come da allegato B).

Le singole voci vengono così commentate:

Le progressioni orizzontali anni precedenti ammontano ad euro 9.397,66

L'indennità di comparto ammonta ad euro 3.604,56

Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lettera d) del ccnl 01.04.1999 e art. 37 ccnl 14.09.2000):
importo: 300,00 euro. Dipendenti interessati: n. 1 Cat. B - Area tecnico manutentiva

Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lettera e) del ccnl 01.04.1999):
importo 412,80. Dipendenti interessati: n. 1 Cat. B - Area tecnico manutentiva

Le progressioni orizzontali non sono previste per l'anno 2013

Indennità per specifiche responsabilità (ex art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 01.04.1999 come modificato dall'art. 36 ccnl 22.01.2004 e dall'art. 7 ccnl 09/05/2006):

le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità ammontano ad euro 1.500,00 così suddivise:

a) L'indennità spettante ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1/4/1999 da attribuire ai dipendenti con la **qualifica D non titolari di posizione organizzativa** viene ripartita come segue:

Importo dell'indennità	n. dipendenti interessati cat. D	Somma prevista
500,00	n. 1 - Area Economico Finanziaria per l'intero anno	500,00
500,00	n. 1 - Area Amministrativa per l'intero anno	500,00
Totale		1.000,00

b) Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1/4/1999 per dipendenti di **qualifica B e C** viene ripartita come segue:

Importo dell'indennità	n. dipendenti interessati cat. C	Somma prevista
500,00	n. 1 - Area Tecnica per l'intero anno	500,00
Totale		500,00

Progetti: Per l'anno 2013 non sono stati presentati progetti.

Risorse per specifiche disposizioni (art. 15 c. 1 lett. k):

- Progettazione opere pubbliche e compenso ICI

Gli importi inseriti nel fondo per progettazione opere pubbliche e compenso ICI sono presunti e ammontano ad euro 8.000,00. A consuntivo si terrà conto di quanto effettivamente liquidato con appositi provvedimenti.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente intesa relativa alla presa d'atto della costituzione del fondo risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – di cui all'art. 15 CCNL del 01.04.1999 – nonché alla ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le finalità previste dall'art. 17 CCNL del 01.04.1999, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17.

IN ALLEGATO:

- A. Scheda costitutiva fondo anno 2013
- B. Scheda ripartizione fondo anno 2013

Letto, confermato sottoscritto

Per l'Ente :

la delegazione di parte pubblica

Il Segretario Comunale: F.to RIVELLINI Dott. Alessandro

Per la delegazione di parte sindacale :

La R.S.U.: F.to ARNAUD Valter

La Segreteria Territoriale F.P. CISL: F.to GIORDANENGO Silvio