



COMUNE DI CASALGRASSO

Provincia di Cuneo

Oggetto:

***Accordo relativo al Contratto Decentrato Integrativo
per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per l'anno 2009.***

L'anno duemiladieci, il giorno trenta del mese di aprile alle ore 10,30, nella sede del Comune di Casalgrasso, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti C.C.N.L. per il Comparto Regioni –Enti Locali , in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 22 gennaio 2004 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 09 maggio 2006, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica composta come segue:

- Segretario Comunale con funzioni di Presidente della delegazione
MEINERI Dott.ssa Federica

ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali seguenti:

- R.S.U. Comune di Casalgrasso Sig. ARNAUD Valter

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 29/12/2009 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009.

Vista l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritta dalle parti il 30/12/2009.

Visto il parere favorevole espresso in data 16/04/2010 dal revisore del conto in relazione alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 27/04/2010 con la quale è stata approvata la suddetta ipotesi di contratto integrativo decentrato ed autorizzata la sua definitiva sottoscrizione.

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate di seguito risultanti, sottoscrivendole in calce ed a margine dei fogli intermedi.

Le parti richiamato il precedente contratto decentrato integrativo per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002/2005, ritengono di confermare quanto già concordato per gli anni precedenti relativamente alle disposizioni generali, alla qualità ed organizzazione degli uffici, ai criteri per la progressione economica all'interno della categoria, alle metodologie di valutazione, alle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni ed ai criteri di incentivazione del personale.

Le parti procedono quindi alla ripartizione del fondo come da allegato B).

Le singole voci vengono così commentate:

Le progressioni orizzontali anni precedenti ammontano ad euro 4.707,56

L'indennità di comparto ammonta ad euro 3.096,00

Indennità di rischio: importo: 300,00 euro. Dipendenti interessati: n. 1 Cat. B - Area tecnico manutentiva

Indennità di reperibilità: importo 412,80. Dipendenti interessati: n. 1 Cat. B - Area tecnico manutentiva

Indennità di responsabilità: le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità ammontano ad euro 5.000,00 così suddivise:

a) L'indennità spettante ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1/4/1999 da attribuire ai dipendenti con la **qualifica D non titolari di posizione organizzativa** viene quantificata in 4.000,00 euro annui da ripartire come segue:

Importo dell'indennità	n. dipendenti interessati cat. D	Somma prevista
2.000,00	n. 1 - Area Economico Finanziaria per l'intero anno	2.000,00
2.000,00	n. 1 - Area Amministrativa per l'intero anno	2.000,00
	Totale	4.000,00

b) Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1/4/1999 per dipendenti di **qualifica B e C** viene quantificata in 1.000,00 euro annui da ripartire come segue:

Importo dell'indennità	n. dipendenti interessati cat. C	Somma prevista
1.000,00	n. 1 - Area Tecnica - Amministrativa/Vigilanza per l'intero anno	1.000,00
	Totale	1.000,00

Progetti: le parti concordano di non destinare risorse alla realizzazione di progetti ma accantonare le economie disponibili per la contrattazione relativa all'anno 2010.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo relativo alla presa d'atto della costituzione fondo risorse per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività (di cui all'art. 15 C.C.N.L. del 05 ottobre 2001) nonché alla ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le finalità previste dall'art. 17 nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17, riferito all'anno 2009.

IN ALLEGATO:

1. Scheda costitutiva fondo anno 2009
2. Scheda ripartizione fondo anno 2009

Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Ente:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Meineri Dott.ssa Federica

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE F.to Arnaud Rag. Valter

LA R.S.U. F.to Arnaud Rag. Valter

FONDO 2009
Scheda costitutiva fondo

FONDO STABILE (ricostruito ai sensi art. 31 c. 2 ccnl 22.01.2004)	€	13.851,06
----------------------------------------------------------------------	---	-----------

- progressioni in essere anno 2009	€	4.707,56
- indennità di comparto anno 2009	€	<u>3.096,00</u>

Totale FONDO STABILE	€	6.047,50
-----------------------------	----------	-----------------

FONDO DINAMICO

Risorse per incentivazione prestazioni (Art. 15 CCNL 1.4.99 c. 1 lett. K)	€	2.044,48
Integrazione 1,2 % m.s. 1997 (Art. 15 CCNL 1.4.99 c. 2)	€	1.356,70
Integrazione 1,5% m.s. 2007 (Art. 4 CCNL 31.7.2009 c. 2)	€	2.550,30
+ economia fondo anno 2008	€	<u>5.124,46</u>

Totale FONDO DINAMICO	€	11.075,94
------------------------------	----------	------------------

<u>TOTALE FONDO ANNO 2009</u>	€	<u>17.123,44</u>
--------------------------------------	----------	-------------------------

SCHEDA RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2009

Fondo Stabile	€	6.047,50
A detrarre progressioni orizzontali	€	<u>0</u>
Economia fondo stabile	€	6.047,50
Fondo Dinamico	€	11.075,94
A sommare economia fondo stabile	€	<u>6.047,50</u>
Totale	€	17.123,44

Destinato a:

1) <u>Corresponsione responsabilità</u> (art. 36 CCNL 22/01/2004 – art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/1999, in misura non superiore a € 2.000,00 annui lordi per ogni dipendente)	€	5.000,00
2) <u>Responsabilità qualifiche di Ufficiale di Stato Civile – Anagrafe – Elettorale – Tributi</u> (art. 36 CCNL 22/01/2004 – art. 17, c. 2, CCNL 1/4/1999 - stabilita in € 300,00 annui)	€	0
3) <u>Incentivazione prestazioni “risorse per comunitari”, “progettazione opere pubbliche”, “compenso ici”</u> (art. 15 c. 1 lett. k CCNL 1/04/1999)	€	2.044,48
4) <u>Indennità di reperibilità</u> (art. 23 code contrattuali CCNL 14/9/2000 € 10,32 al giorno (12 ore) per non più di 6 volte in un mese massimo quindi 10,32 x 4= 41,28 al mese x 10 mesi)	€	412,80
5) <u>Indennità di rischio</u> (art. 41 CCNL 22/01/2004 – art. 37 CCNL 14/09/2000 – stabilita in € 30,00 mensili)	€	300,00
6) <u>Indennità di disagio</u> (art. 17 lett. e) CCNL 1/04/1999 – nessun limite)	€	0
Incentivazioni	€	0
Lavoro straordinario	€	<u>573,50</u>
<u>ECONOMIA FONDO ANNO 2009</u>	€	<u>8.792,66</u>